

RECURSOS

RECURSO - Gabarito/Questões de Prova

INSCRIÇÃO	NOME	VAGA	QUESTÃO	RESPOSTA	SITUAÇÃO
132982	ADILSE APARECIDA ALVES DE MIRANDA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131541	ADRIANE GOMES DA SILVA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados:Retrato do Sistema SocioeducativoPesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancosMedidas Socioeducativas*? Total de 26.450 atendidos, sendo: 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%)Perfil demográfico*? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos(* Fonte: Sinase - 2016)Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO
131541	ADRIANE GOMES DA SILVA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	34	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme descrito no Serviços e Informações do Brasil disponível no site do Governo Federal, atualizado em março de 2023:"O Cadastro Único é um registro que permite ao governo saber quem são e como vivem as famílias de baixa renda no Brasil. Ele foi criado pelo Governo Federal, mas é operacionalizado e atualizado pelas prefeituras de forma gratuita. Ao se inscrever ou atualizar seus dados no Cadastro Único, você pode tentar participar de vários programas sociais. Cada programa tem uma exigência diferente, mas o primeiro passo é ter sempre seu cadastro atualizado".Sendo assim, a afirmativa I encontra-se verdadeira.De acordo com Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, no que se refere ao cadastramento no Cadastro Único:"É importante destacar que apenas o Responsável Familiar pode realizar o Pré-Cadastro ou cadastramento da família. O Responsável Familiar é a pessoa da família que vai prestar as informações dos demais componentes, e deve ser, de preferência, a mulher".Sendo assim, a afirmativa II encontra-se verdadeira.De acordo com Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, no que se refere ao cadastramento diferenciado no Cadastro Único:O Cadastro Único possibilita a identificação de parte da diversidade social brasileira, dando suporte ao reconhecimento de grupos populacionais cuja forma de vida e organização sociopolítica refletem saberes e modos de vida ancorados em processos conjunturais, históricos e culturais diversos.Sendo assim, a afirmativa III encontra-se verdadeira.Sendo a resposta correta a alternativa: V - V - V. Dessa forma, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.	INDEFERIDO
132206	ADRIANE PECHIBILSKI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	23	Consideramos que há mais de uma alternativa correta para a questão, sendo que o equipamento automatizado, pioneiro para esterilização de materiais termossensíveis no meio médico, foi aquele que utilizou o gás óxido de etileno (ETO), seguido pelo gás plasma de peróxido de hidrogênio (GPPH), depois, pelo vapor a baixa temperatura e formaldeído (VBTF) e, mais recentemente, o equipamento à base de ozônio.Bibliografia: Métodos de esterilização a baixa temperatura Giovana Abrahão de Araújo Moriya Rafael Queiroz de Souza Tamara Carolina de Camargo Kazuko Uchikawa Graziano.	QUESTÃO ANULADA
132206	ADRIANE PECHIBILSKI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	27	Melhorar a perfusão dos tecidos periféricos é uma finalidade do uso de vasodilatadores e outros tratamentos, mas não é o objetivo da oxigenioterapia. Referência: Smeltzer, S. C., & Bare, B. G. (2010). Brunner & Suddarth: tratado de enfermagem médico-cirúrgica. Artmed	INDEFERIDO
130833	ANA CRISTINA DE BARROS	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	21	O Requisito Objeto, tem relação com o efeito jurídico imediato que o ato produz; Em decorrência de todo e qualquer ato administrativo surge, extingue-se ou modifica-se um determinado direito, sendo esse o efeito jurídico produzido. O Requisito Motivo é a causa imediata do ato, aquilo que levou a sua prática. A motivação, por outro lado, é a demonstração escrita do motivo e está relacionada ao requisito forma.	GABARITO ALTERADO
131299	ANA LUIZA BILCK GIRARDI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131299	ANA LUIZA BILCK GIRARDI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

131299 ANA LUIZA BILCK GIRARDI

MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER

6

O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados: Retrato do Sistema Socioeducativo Pesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancos Medidas Socioeducativas? Total de 26.450 atendidos, sendo: ? 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%) Perfil demográfico? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos (\* Fonte: Sinase - 2016) Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe a escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.

INDEFERIDO

RECURSOS

131299	ANA LUIZA BILCK GIRARDI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	39	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	1	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	3	O recurso não é acolhido, pois todas as afirmações são verdadeiras, considerando-se: O texto 1 é um artigo jornalístico. - Sim, ele noticia fatos atuais, de diversos locais. O texto 1 é híbrido quanto à sua escrita, apresentando informações em prosa e em esquema. - Sim, o trecho "Retrato do Sistema Socioeducativo" se configura em um esquema. O texto 2 é uma notícia jornalística. - Sim, ele abrange um fato atual e notícia o ocorrido. Ambos os textos abordam o racismo no núcleo de sua temática. - Sim, embora o segundo aborde a temática de forma mais explícita, o primeiro também a abrange o racismo estrutural de nossa sociedade.	INDEFERIDO
131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	7	O recurso não é acolhido, considerando-se que ambos os textos estão relacionados e são interdependentes, pois tocam na temática do racismo social, estrutural em diferentes âmbitos e situações de nossa sociedade.	INDEFERIDO
131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, considerando-se: [...] chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução."(1) A Lei do Sinase(2) GustavoCorreto: Gustavo - trecho "Durante a pesquisa, Gustavo investigou documentos do Juizado da Infância e Juventude e das comarcas de Joinville, Chapecó e Florianópolis, de 2015. Naquele ano, entrava em vigor a Lei do Sinase, que estabelece as normas de execução de medidas para jovens e adolescentes que cometem atos infracionais. Ao todo, chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução".II) [...] mas têm êxito em produzir o "menor infrator" [...]"(1) Condições desumanas(2) Sistema SocioeducativoCorreto: Condições desumanas - trecho: A terceira e última fase do processo de criminalização de adolescentes negros e moradores de periferia passa pelo Sistema Socioeducativo, onde o jovem tem de enfrentar condições desumanas que fracassam em ressocializar, mas têm êxito em produzir o "menor infrator", que interioriza e reproduz este rótulo definitivamente, segundo Gustavo. "III) [...] que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens."(1) Debates(2) AçõesCorreto: Debates - trecho: Com ações voltadas para a opinião pública, ele ressalta a importância de promover debates sobre criminalização juvenil e a violência do sistema penal contra adolescentes, que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens. Ele também sugere ações mais práticas, como a abolição de medidas restritivas de liberdade.IV) "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado."(1) Funcionários(2) NegrosCorreto: Funcionários - trecho: Outros funcionários também disseram que foram ofendidos por ele: "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado. Foi isso que aconteceu.	INDEFERIDO
131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	10	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	28	O recurso não merece êxito, visto que a questão apresenta apenas uma questão correta e não duas, como colocado pelo candidato. Não existe o Grupo de Natureza da Despesa "Despesa de Capital". Despesa de Capital é uma das Categorias Econômicas da Despesa Orçamentária. Os Grupos de Natureza da Despesa são os 6 previstos na legislação, entre os quais não existe Despesa de Capital. Portanto, a questão é objetiva, sem espaço para duplas interpretações. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
131905	ANDERSON LOBO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	37	O recurso da candidato não merece êxito. O foco principal da questão não é a legislação sobre licitações, e sim a análise das demonstrações contábeis, especialmente os índices de liquidez. Portanto, o que a questão exigia do candidato era o conhecimento sobre os índices de liquidez e seu correto cálculo. Apesar da situação hipotética se passar num processo licitatório, não era a legislação sobre licitações e a suposta prática trazida pelo candidato que delimitavam o campo de estudo e a questão a ser indicada. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132172	ANGELA M MARCELO	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132172	ANGELA M MARCELO	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	32	O recurso não merece êxito, visto que a questão recorrida não trata especificamente sobre licitação e sim sobre a execução orçamentária da despesa pública. Nesse sentido, destaca-se que o edital prevê os seguintes itens: Despesa Pública: Conceito. Classificação e Estágios. Portanto, a questão espera do candidato conhecimentos sobre o processo orçamentário e a execução da despesa pública e não sobre licitações e a legislação correlata. Portanto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131896	ARNALDO DOS REIS MARQUES	ADVOGADO - SCHROEDER	21	Na desapropriação extraordinária/sancionatória urbana/urbanística, a indenização não será paga em dinheiro, mas em títulos da dívida pública (resgatáveis em até dez anos). No caso da desapropriação sancionatória rural para fins de reforma agrária (que não era objeto da questão), a indenização é paga em títulos da dívida agrária (resgatáveis em até vinte anos). O fundamento da desapropriação extraordinária/sancionatória urbana/urbanística é o art. 182, § 4º, inc. III, da Constituição da República e o Estatuto da Cidade (Lei n. 10.257, de 2001). Já na desapropriação ordinária (que também não era objeto da questão), que tem fundamento no art. 5º, inc. XXIV, da Constituição da República, a desapropriação ocorre por necessidade ou utilidade pública, ou por interesse social, mediante justa e prévia indenização em dinheiro, ressalvados os casos previstos na Constituição. Dessa forma, o recurso deve ser rejeitado e a questão mantida.	INDEFERIDO

RECURSOS

131896	ARNALDO DOS REIS MARQUES	ADVOGADO - SCHROEDER	27	Nos termos do § 1º do art. 16 da Lei de Execuções Fiscais (Lei n. 6.830/1980), não são admissíveis embargos do executado antes de garantida a execução. Interpretando o referido dispositivo, o STJ assentou o entendimento de que é possível o recebimento dos embargos à execução fiscal sem a apresentação de garantia do juízo, quando efetivamente comprovado o estado de hipossuficiência patrimonial do devedor, não sendo suficiente, para esse mister, a concessão da assistência judiciária gratuita. Precedente: REsp 1.487.772/SE, Relator Ministro Gurgel de Faria, Primeira Turma, DJe 12/06/2019. (AglInt no REsp n. 1.836.609/TO, relator Ministro Gurgel de Faria, Primeira Turma, julgado em 7/6/2021, DJe de 16/6/2021.) Entretanto, tal situação não era objeto da questão, já que a alternativa indicou claramente que o executado possuía patrimônio penhorável, aplicando-se, portanto, a literalidade do § 1º do art. 16 da Lei de Execuções Fiscais. Dessa forma, o recurso deve ser rejeitado e a questão mantida.	INDEFERIDO
131896	ARNALDO DOS REIS MARQUES	ADVOGADO - SCHROEDER	29	O art. 114 da Constituição da República (com redação dada pela Emenda Constitucional n. 45/04), inc. I, estabelece que compete à Justiça do Trabalho processar e julgar "as ações oriundas da relação de trabalho, abrangidos os entes de direito público externo e da administração pública direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", sendo que esse era exatamente o texto da questão formulada. As "ações oriundas da relação de trabalho" são aquelas cuja causa de pedir está centrada em verbas trabalhistas. É importante lembrar que o STF (ADI 3.395) entende que a Justiça do Trabalho, mesmo na vigência da EC 45/04, que deu nova redação ao art. 114 da CF, é incompetente para processar e julgar as ações oriundas da relação envolvendo a Administração Pública e o servidor estatutário ou servidor temporário, estes quando regidos pelo regime administrativo (ou institucional) diverso do regime celetista. (LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho. 14 São Paulo Saraiva Jur 2022. - 1 recurso online, p. 126). Ou seja, no julgamento da ADI 3.395/DF, o Supremo Tribunal Federal sedimentou que a Justiça Trabalhista é incompetente para julgar causas ajuizadas para discussão de relação jurídico-estatutária entre o poder público e seus servidores. Mas o STF não afastou da competência da Justiça do Trabalho o julgamento das causas envolvendo servidores com vínculo jurídico celetista (conforme defende o Ministério Público Federal - <a href="https://www.mpf.mp.br/pgr/noticias-pgr/cabe-a-justica-do-trabalho-julgar-caso-de-servidor-publico-concursado-contratado-em-regime-de-clt-defende-pgr">https://www.mpf.mp.br/pgr/noticias-pgr/cabe-a-justica-do-trabalho-julgar-caso-de-servidor-publico-concursado-contratado-em-regime-de-clt-defende-pgr</a> ). Tanto é assim o STF deve debater se o critério decisivo para definir a competência é a natureza do vínculo entre o servidor e o ente público ou a natureza do pedido e da causa de pedir formulado na demanda, no Tema 1143, cuja questão controversa é a "Competência para julgar ação ajuizada por servidor celetista contra o Poder Público, em que se pleiteia prestação de natureza administrativa". O Tema 606 do STF versa sobre a reintegração de empregados públicos dispensados em face da concessão de aposentadoria espontânea e consequente possibilidade de acumulação de proventos com vencimentos, cuja competência é da justiça comum. Veja-se que aqui se trata de discussão administrativa, e não trabalhista, pois a causa de pedir envolve a "aposentadoria espontânea" e a "possibilidade de acumulação de proventos com vencimentos", que realmente não são questões trabalhistas e, portanto, não podem ser submetidas à justiça do trabalho. Dessa forma, o recurso deve ser rejeitado e a questão mantida.	INDEFERIDO
130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	19	A questão tem comando claro, à sua complementação: "(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023): "Reforçar-se que: O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023). Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	22	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A fibra alimentar pode ser constituída de polímeros de carboidratos com diferentes quantidades de unidades monoméricas, não sendo necessariamente com dez ou mais unidades. Tendo em vista que existe divergência entre autores em relação a quantidade de unidades monoméricas, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ DEFERIDO, E o gabarito está alterado, sendo CORRETO o que se afirma em I e II, apenas.	GABARITO ALTERADO

**RECURSOS**

130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	30	<p>Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme descrito em literatura, embasada cientificamente: COZZOLINO, S.F.M.; COMINETTI, C. Bases Bioquímicas e Fisiológicas da Nutrição: nas diferentes fases da vida, na saúde e na doença. Barueri: Manole, 2013. 1257 p. Os mecanismos moleculares-chave da passagem de cálcio do lúmen para dentro das células foram desvendados com a identificação dos canais apicais de cálcio (localizados na membrana da borda em escova ou membrana apical), conhecidos como transient receptor potential cation channel, vanilloid family, members 6 and 5 (TRPV6 e TRPV5). Esses canais são regulados direta ou indiretamente pela vitamina D e pelo cálcio proveniente da alimentação, e são controlados por feedback pelo cálcio intracelular. Intestino, rins e placenta são os três principais órgãos envolvidos no transporte de cálcio, sendo responsáveis pela absorção do cálcio proveniente da alimentação, pela reabsorção tubular renal e pelo transporte do cálcio do leite materno para a circulação fetal, respectivamente. O TRPV6 parece ser o principal canal apical para passagem do cálcio no intestino delgado e na placenta, ao passo que o TRPV5 é basicamente específico dos rins. Peng JB, Brown, EM, Hediger MA. Apical entry channels in calcium transporting epithelia. News Physiol Sci 2003; 18:158-63. O intestino, os rins e a placenta são os três principais órgãos envolvidos no transporte de cálcio pela absorção de cálcio da dieta, reabsorção tubular renal de cálcio e transporte de cálcio da circulação materna para a fetal, respectivamente. Tendo em vista que a alternativa foi elaborada e fundamentada conforme embasamento científico e, que a mesma se encontra verdadeira, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO MANTIDA.</p>	INDEFERIDO
130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	37	<p>Quanto ao questionamento do conteúdo programático Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão no qual o candidato entrou com o recurso foi elaborado conforme o conteúdo programático, abordando os seguintes itens: Sistema Único de Saúde (SUS): fundamentos, objetivos, atribuições, competências, diretrizes, gestão, aspectos organizativos e operacionais, recursos humanos, planejamento, orçamento e financiamento. Controle social no SUS: gestão colegiada, financiamento, legislação e normalização. A banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA. Quanto ao questionamento do gabarito Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: O controle social do sistema de saúde democratiza o Sistema Nacional de Saúde, por meio da descentralização da saúde e da participação da sociedade e não centralização, como descrito na afirmativa. Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.</p>	INDEFERIDO

RECURSOS

130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	40	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	1	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO
130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	4	<p>O recurso não é acolhido, considerando-se que ambos os textos estão relacionados e são interdependentes, pois tocam na temática do racismo social, estrutural em diferentes âmbitos e situações de nossa sociedade.</p>	INDEFERIDO

RECURSOS

130501	BRUNA DA SILVA RAMOS	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	5	O recurso não é acolhido, considerando-se) "[...] chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução."(1) A Lei do Sinase(2) GustavoCorreto: Gustavo - trecho "Durante a pesquisa, Gustavo investigou documentos do Juizado da Infância e Juventude e das comarcas de Joinville,Chapecó e Florianópolis, de 2015. Naquele ano, entrava em vigor a Lei do Sinase, que estabelece as normas de execução de medidas para jovens e adolescentes que cometem atos infracionais. Ao todo, chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução".II) "[...] mas têm êxito em produzir o "menor infrator" [...]"(1) Condições desumanas(2) Sistema SocioeducativoCorreto: Condições desumanas - trecho: A terceira e última fase do processo de criminalização de adolescentes negros e moradores de periferia passa pelo Sistema Socioeducativo, onde o jovem tem de enfrentar condições desumanas que fracassam em ressocializar, mas têm êxito em produzir o "menor infrator", que interioriza e reproduz este rótulo definitivamente, segundo Gustavo. "III) "[...] que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens."(1) Debates(2) AçõesCorreto: Debates - trecho: Com ações voltadas para a opinião pública, ele ressalta a importância de promover debates sobre criminalização juvenil e a violência do sistema penal contra adolescentes, que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens. Ele também sugere ações mais práticas, como a abolição de medidas restritivas de liberdade.IV) "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado."(1) Funcionários(2) NegrosCorreto: Funcionários - trecho: Outros funcionários também disseram que foram ofendidos por ele: "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado. Foi isso que aconteceu.	INDEFERIDO
131964	BRUNA MARTINA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131964	BRUNA MARTINA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131964	BRUNA MARTINA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	23	Consideramos que há mais de uma alternativa correta para a questão, sendo que o equipamento automatizado, pioneiro para esterilização de materiais termossensíveis no meio médico, foi aquele que utilizou o gás óxido de etileno (ETO), seguido pelo gás plasma de peróxido de hidrogênio (GPPH), depois, pelo vapor a baixa temperatura e formaldeído (VBTF) e, mais recentemente, o equipamento à base de ozônio.Bibliografia: Métodos de esterilização a baixa temperatura Giovana Abrahão de Araújo Moriya Rafael Queiroz de Souza Tamara Carolina de Camargo Kazuko Uchikawa Graziano.	QUESTÃO ANULADA
132416	BRUNA TONELLO DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132416	BRUNA TONELLO DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	14	A ciência aberta, além de defender mudanças na publicação de estudos, passa também pelo compartilhamento de dados e aprimoramento da comunicação da comunidade científica com o resto da sociedade. A open science é um termo amplo que denota um movimento por uma ciência mais transparente de modo geral, no qual o acesso aberto a artigos é um dos vários componentes envolvidos. O crescimento do acesso livre levou as próprias revistas a disponibilizar artigos para acesso gratuito em suas plataformas virtuais. Todavia, para manter o lucro no processo de publicação, elas deslocaram o valor de assinatura para os autores, de forma que muitos deles passaram a ser cobrados para publicar suas pesquisas. O custo para ter um artigo publicado em uma revista científica pode aparecer em forma de tarifa para submeter a pesquisa para avaliação, cota para se manter filiado a um periódico, taxa de publicação e, no caso das revistas físicas, participação no custo de impressão. Em média, o valor varia de acordo com o funcionamento da revista e a relação do pesquisador com o periódico, custando de US\$200, para revistas menos reconhecidas, a US\$1.000, para aquelas com mais alcance. As revistas tradicionais também aderiram a esse novo sistema e aproveitam do seu prestígio para cobrar taxas muito acima do valor de mercado para publicar artigos e disponibilizá-los em acesso livre. A Revista Nature, por exemplo, divulgou em 2020 que passaria a oferecer este serviço para os pesquisadores que estivessem dispostos a pagar US\$11.390 por artigo publicado (NEXO, 2023). Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132416	BRUNA TONELLO DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	12	A questão tem comando claro, à sua complementação:"(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023):"Reforçar-se que:O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023).Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO



RECURSOS

132416	BRUNA TONELLO DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	13	"A economia brasileira gerou 83,3 mil empregos com carteira assinada em janeiro deste ano, informou nesta quinta-feira (9) o Ministério do Trabalho e Emprego. O resultado representa piora em relação a janeiro do ano passado, quando foram criados 167,3 mil empregos formais. A queda, nesta comparação, foi de 50,2%. Deste modo, a criação de empregos com carteira assinada foi quase a metade da que foi registrada no mesmo mês de 2022 (Martello, 2023)". Sendo assim, a questão está correta. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132416	BRUNA TONELLO DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	17	É importante ressaltar que a afirmação que a Embratur, em 2023, recuperou a marca Brasil com "S" e não com "Z. A temática trata de importante setor econômico do país e as alternativas vão ao encontro disso. Em relação ao PIB, justamente, menciona-se "aproximadamente". Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132096	CAMILA APARECIDA DE OLIVEIRA	ARQUIVISTA - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados: Retrato do Sistema Socioeducativo Pesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancos Medidas Socioeducativas? Total de 26.450 atendidos, sendo: ? 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%) Perfil demográfico*? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos(* Fonte: Sinase - 2016) Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO
132096	CAMILA APARECIDA DE OLIVEIRA	ARQUIVISTA - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados: Retrato do Sistema Socioeducativo Pesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancos Medidas Socioeducativas? Total de 26.450 atendidos, sendo: ? 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%) Perfil demográfico*? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos(* Fonte: Sinase - 2016) Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO
132096	CAMILA APARECIDA DE OLIVEIRA	ARQUIVISTA - SCHROEDER	28	Conforme enunciado, a questão refere-se ao Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.	INDEFERIDO
132096	CAMILA APARECIDA DE OLIVEIRA	ARQUIVISTA - SCHROEDER	38	A fundamentação da candidata é procedente. Questão anulada.	QUESTÃO ANULADA
132098	CARINA RODRIGUES DE SOUZA CONSUL DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	6	O recurso não é acolhido, considerando-se) "[...] chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução."(1) A Lei do Sinase(2) GustavoCorreto: Gustavo - trecho "Durante a pesquisa, Gustavo investigou documentos do Juizado da Infância e Juventude e das comarcas de Joinville,Chapécó e Florianópolis, de 2015. Naquele ano, entrava em vigor a Lei do Sinase, que estabelece as normas de execução de medidas para jovens e adolescentes que cometem atos infracionais. Ao todo, chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução".II) "[...] mas têm êxito em produzir o "menor infrator" [...]"(1) Condições desumanas(2) Sistema SocioeducativoCorreto: Condições desumanas - trecho: A terceira e última fase do processo de criminalização de adolescentes negros e moradores de periferia passa pelo Sistema Socioeducativo, onde o jovem tem de enfrentar condições desumanas que fracassam em ressocializar, mas têm êxito em produzir o "menor infrator", que interioriza e reproduz este rótulo definitivamente, segundo Gustavo. "III) "[...] que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens."(1) Debates(2) AçõesCorreto: Debates - trecho: Com ações voltadas para a opinião pública, ele ressalta a importância de promover debates sobre criminalização juvenil e a violência do sistema penal contra adolescentes, que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens. Ele também sugere ações mais práticas, como a abolição de medidas restritivas de liberdade.IV) "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado."(1) Funcionários(2) NegrosCorreto: Funcionários - trecho: Outros funcionários também disseram que foram ofendidos por ele: "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado. Foi isso que aconteceu.	INDEFERIDO
132098	CARINA RODRIGUES DE SOUZA CONSUL DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

132098	CARINA RODRIGUES DE SOUZA CONSUL DE OLIVEIRA	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	34	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme descrito no Serviços e Informações do Brasil disponível no site do Governo Federal, atualizado em março de 2023: "O Cadastro Único é um registro que permite ao governo saber quem são e como vivem as famílias de baixa renda no Brasil. Ele foi criado pelo Governo Federal, mas é operacionalizado e atualizado pelas prefeituras de forma gratuita. Ao se inscrever ou atualizar seus dados no Cadastro Único, você pode tentar participar de vários programas sociais. Cada programa tem uma exigência diferente, mas o primeiro passo é ter sempre seu cadastro atualizado". Sendo assim, a afirmativa I encontra-se verdadeira. De acordo com Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, no que se refere ao cadastramento no Cadastro Único: "É importante destacar que apenas o Responsável Familiar pode realizar o Pré-Cadastro ou cadastramento da família. O Responsável Familiar é a pessoa da família que vai prestar as informações dos demais componentes, e deve ser, de preferência, a mulher". Sendo assim, a afirmativa II encontra-se verdadeira. De acordo com Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, no que se refere ao cadastramento diferenciado no Cadastro Único: O Cadastro Único possibilita a identificação de parte da diversidade social brasileira, dando suporte ao reconhecimento de grupos populacionais cuja forma de vida e organização sociopolítica refletem saberes e modos de vida ancorados em processos conjunturais, históricos e culturais diversos. Sendo assim, a afirmativa III encontra-se verdadeira. Sendo a resposta correta a alternativa: V - V - V. Dessa forma, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.	INDEFERIDO
131760	CARLOS ALBERTO SANTOS CARDOSO	AGENTE DE ENDEMIAS - SCHROEDER	18	Resposta correta: II e III e não I, II e III. Questão anulada.	QUESTÃO ANULADA
131760	CARLOS ALBERTO SANTOS CARDOSO	AGENTE DE ENDEMIAS - SCHROEDER	17	Conforme o artigo 11 da lei mencionada, a resposta correta é: "capacidade de iniciativa e idoneidade moral". Recurso indeferido.	INDEFERIDO
131336	CAUÊ GUILHERME PUKALL	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	16	A questão tem comando claro, à sua complementação: "(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023): "Reforçar-se que: O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023). Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131336	CAUÊ GUILHERME PUKALL	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	25	Alternativa d encontra-se correta, e é um complemento ao texto, a única alternativa viável para prevenir a presença de pragas no local de produção de alimentos.	INDEFERIDO
131336	CAUÊ GUILHERME PUKALL	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma formula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA
131062	CHRISTIANE BRANDÃO EING	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	33	O recurso não merece êxito. Primeiramente porque ela trata sobre o seguinte item do edital: Documentos fiscais da legislação do ISSQN e ICMS. Desse modo, considerando que a LC 116/2003 é a principal legislação sobre ISS, caberia ao candidato estudá-la, mesmo que não citada no edital. Além disso, para a plena resposta da questão, caberia ao candidato estudar principalmente a legislação relativa ao ICMS, no que tange aos documentos fiscais, ou seja, item previsto no edital. Portanto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132574	CLARA MARIA GLATZ	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	1	O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Analisar a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.	INDEFERIDO
132574	CLARA MARIA GLATZ	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	5	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados: Retrato do Sistema Socioeducativo Pesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancos Medidas Socioeducativas? Total de 26.450 atendidos, sendo: ? 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%) Perfil demográfico? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos (* Fonte: Sinase - 2016) Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe a escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO

RECURSOS

132574	CLARA MARIA GLATZ	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	23	O recurso não merece provimento, visto que a questão trata da LDO e não da LOA, conforme indicado pelo candidato. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132574	CLARA MARIA GLATZ	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	26	A NBC TSP Estrutura Conceitual apresenta claramente no seu item 5.5 que os elementos das demonstrações contábeis são: (a) ativo; (b) passivo; (c) receita; (d) despesa; (e) contribuição dos proprietários; (f) distribuição aos proprietários. Nesse contexto, a única alternativa que apresenta conceitos ou informações de acordo com a norma é a alternativa indicada no gabarito. Portanto, o recurso deve ser indeferido.	INDEFERIDO
131875	CLEITON KNISS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	13	O gabarito está correto."II, apenas".O Art. 44 diz:A Lei Orgânica Municipal poder ser emendada mediante proposta:I - de um terço, no mínimo, dos membros da Câmara de Vereadores;II - do Prefeito Municipal;III - de pelo menos 10% (dez por cento) do eleitorado do Município;Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131838	DALILA APARECIDA DA SILVA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	1	O recurso não é acolhido, considerando-se) "[...] chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução."(1) A Lei do Sinase(2) GustavoCorreto: Gustavo - trecho "Durante a pesquisa, Gustavo investigou documentos do Juizado da Infância e Juventude e das comarcas de Joinville,Chapecó e Florianópolis, de 2015. Naquele ano, entrava em vigor a Lei do Sinase, que estabelece as normas de execução de medidas para jovens e adolescentes que cometem atos infracionais. Ao todo, chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução".II) "[...] mas têm êxito em produzir o "menor infrator" [...]"(1) Condições desumanas(2) Sistema SocioeducativoCorreto: Condições desumanas - trecho: A terceira e última fase do processo de criminalização de adolescentes negros e moradores de periferia passa pelo Sistema Socioeducativo, onde o jovem tem de enfrentar condições desumanas que fracassam em ressocializar, mas têm êxito em produzir o "menor infrator", que interioriza e reproduz este rótulo definitivamente, segundo Gustavo. "III) "[...] que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens."(1) Debates(2) AçõesCorreto: Debates - trecho: Com ações voltadas para a opinião pública, ele ressalta a importância de promover debates sobre criminalização juvenil e a violência do sistema penal contra adolescentes, que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens. Ele também sugere ações mais práticas, como a abolição de medidas restritivas de liberdade.IV) "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado."(1) Funcionários(2) NegrosCorreto: Funcionários - trecho: Outros funcionários também disseram que foram ofendidos por ele: "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado. Foi isso que aconteceu.	INDEFERIDO
131838	DALILA APARECIDA DA SILVA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	7	O recurso não é acolhido, considerando-se que ambos os textos estão relacionados e são interdependentes, pois tocam na temática do racismo social, estrutural em diferentes âmbitos e situações de nossa sociedade.	INDEFERIDO
131838	DALILA APARECIDA DA SILVA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	35	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme previsto na Lei Orgânica do Sistema Único de Saúde SUS, em seu Art. 9º:A direção do Sistema Único de Saúde (SUS) é única, de acordo com o inciso I do art. 198 da Constituição Federal, sendo exercida em cada esfera de governo pelos seguintes órgãos:I - no âmbito da União, pelo Ministério da Saúde;II - no âmbito dos Estados e do Distrito Federal, pela respectiva Secretaria de Saúde ou órgão equivalente; eIII - no âmbito dos Municípios, pela respectiva Secretaria de Saúde ou órgão equivalente.Tendo em vista que a questão foi elaborada conforme Legislação vigente e, as afirmativas I, II e III, encontram-se VERDADEIRAS, é pertinente afirmar que a resposta CORRETA é V - V - V.Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA	INDEFERIDO
131838	DALILA APARECIDA DA SILVA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	37	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme previsto na Lei Orgânica do Sistema Único de Saúde SUS, CAPÍTULO I, dos Objetivos e Atribuições, Art. 5º são objetivos do Sistema Único de Saúde: I - a identificação e divulgação dos fatores condicionantes e determinantes da saúde.Tendo em vista que a afirmativa I, encontra-se conforme legislação, a mesma encontra-se CORRETA.II - a formulação de política de saúde destinada a promover, nos campos econômico e social, a observância do disposto no § 1º do art. 2º desta lei.Tendo em vista que a afirmativa II, refere-se a formulação e execução de políticas públicas de saúde e educação e, que a legislação não se refere a educação, a mesma encontra-se INCORRETA.III - a assistência às pessoas por intermédio de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde, com a realização integrada das ações assistenciais e das atividades preventivas.Tendo em vista que a afirmativa III, encontra-se conforme legislação, a mesma encontra-se CORRETA.Nesse sentido é pertinente afirmar que apenas as afirmativas I e III estão CORRETAS.Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA	INDEFERIDO
131857	DANIEL PARAIZO BARROS	ARQUIVISTA - SCHROEDER	24	A questão refere-se ao item "Acesso à informação" do edital.	INDEFERIDO
132021	EDENIZE MAAS	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	2	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO

RECURSOS

132021	EDENIZE MAAS	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	19	A questão tem comando claro, à sua complementação:"(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023):"Reforçar-se que:O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023).Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132021	EDENIZE MAAS	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	19	A questão tem comando claro, à sua complementação:"(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023):"Reforçar-se que:O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023).Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131861	EDILENA MIRELLA DE BARROS	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131861	EDILENA MIRELLA DE BARROS	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	16	A questão tem comando claro, à sua complementação:"(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023):"Reforçar-se que:O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023).Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131986	EDUARDO DA SILVA SILVEIRA	ANALISTA DE COMPRAS PÚBLICAS - SCHROEDER	29	O recurso não merece êxito. Primeiramente porque ela trata sobre o seguinte item do edital: Controles Externos . Desse modo, caberia ao candidato estudar o assunto que, sabidamente de cunho legal e normativo, ensinaria o estudo de legislações relacionadas, mesmo que não citadas diretamente no edital. Desse modo, a primeira fonte de estudo sobre o assunto Controle Externo seria a carta constitucional, tanto federal como estadual. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132888	EDUARDO FABIANO NONES	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	29	O recurso não deve ter provimento visto que as questões citadas pelo candidato são diferentes e por isso, com alternativas diferentes também.	INDEFERIDO
132196	ELIZABETE MIKI UCHINO	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131906	EMANUELE FERNANDA FANTINELLI	ANALISTA DE COMPRAS PÚBLICAS - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131906	EMANUELE FERNANDA FANTINELLI	ANALISTA DE COMPRAS PÚBLICAS - SCHROEDER	21	A Lei de Licitações e Contratos Administrativos, em seu Art. 4º diz: Aplicam-se às licitações e contratos disciplinados por esta Lei as disposições constantes dos arts. 42 a 49 da Lei Complementar n.º 123, de 14 de dezembro de 2006. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131906	EMANUELE FERNANDA FANTINELLI	ANALISTA DE COMPRAS PÚBLICAS - SCHROEDER	30	O recurso não merece êxito. Primeiramente porque ela trata sobre o seguinte item do edital: Documentos fiscais da legislação do ISSQN e ICMS. Desse modo, considerando que a LC 116/2003 é a principal legislação sobre ISS, caberia ao candidato estudá-la, mesmo que não citada no edital. Além disso, para a plena resposta da questão, caberia ao candidato estudar principalmente a legislação relativa ao ICMS, no que tange aos documentos fiscais, ou seja, item previsto no edital. Portanto, recurso indeferido.	INDEFERIDO

RECURSOS

132276	EMILLI FÁTIMA HASKEL DA SILVA	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132134	EVELIN DA SILVA CALDEIRA	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	30	A NBC TSP 04 - Estoques é norma contábil que estabelece o tratamento contábil para estoques no setor público. Esta norma prevê em seu item 17 que os estoques devem ser mensurados pelo menor valor entre o custo e o custo corrente de reposição quando são mantidos para distribuição gratuita ou por valor irrisório. Portanto, verifica-se que a NBC TSP 04 utiliza a expressão custo, sem o complemento do termo histórico. Aliás, verifica-se que o termo histórico nem é encontrado na referida NBC TSP 04, o que demonstra que o termo custo no item 17 não é usado em sentido amplo, como diz o candidato. Além disso, a forma como a questão foi construída permitia aos candidatos verificar que as demais alternativas estavam incorretas e que a adequada era a alternativa em questão, independentemente da presença do termo histórico. Portanto, o recurso deve ser indeferido.	INDEFERIDO
132134	EVELIN DA SILVA CALDEIRA	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	34	Está correto o recurso. Há duas alternativas corretas. Questão deve ser anulada.	QUESTÃO ANULADA
132134	EVELIN DA SILVA CALDEIRA	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	7	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
132134	EVELIN DA SILVA CALDEIRA	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	6	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131314	FABIO SIMBALINSKI	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, pois a pesquisa foi empreendida por meio de observações e questionários (que não são entrevistas). Ademais, quem obteve os dados não foi o conjunto de pescadores, mas a equipe responsável pela pesquisa. Dessa forma, o referente torna a alternativa B incorreta.	INDEFERIDO
131314	FABIO SIMBALINSKI	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	21	O Requisito Objeto, tem relação com o efeito jurídico imediato que o ato produz; Em decorrência de todo e qualquer ato administrativo surge, extingue-se ou modifica-se um determinado direito, sendo esse o efeito jurídico produzido. O Requisito Motivo é a causa imediata do ato, aquilo que levou a sua prática. A motivação, por outro lado, é a demonstração escrita do motivo e está relacionada ao requisito forma.	GABARITO ALTERADO
133175	FELIPE AUGUSTO FRANCIOSI	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	1	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
133175	FELIPE AUGUSTO FRANCIOSI	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	6	O recurso não é acolhido, pois: I. A maior parte dos jovens submetidos a medidas socioeducativas é constituída por pobres e periféricos,UMA VEZ QUEII. Eles são negros ou pardos. As afirmações I e II são verdadeiras, porém não o fato de serem negros ou pardos não é uma explicação de serem pobres e periféricos. Dessa forma, as ideias estão relacionadas, mas não existe relação de explicação.	INDEFERIDO
133175	FELIPE AUGUSTO FRANCIOSI	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, considerando-sel) "[...] chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução."(1) A Lei do Sinase(2) GustavoCorreto: Gustavo - trecho "Durante a pesquisa, Gustavo investigou documentos do Juizado da Infância e Juventude e das comarcas de Joinville,Chapecó e Florianópolis, de 2015. Naquele ano, entrava em vigor a Lei do Sinase, que estabelece as normas de execução de medidas para jovens e adolescentes que cometem atos infracionais. Ao todo, chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução".II) "[...] mas têm êxito em produzir o "menor infrator" [...]"(1) Condições desumanas(2) Sistema SocioeducativoCorreto: Condições desumanas - trecho: A terceira e última fase do processo de criminalização de adolescentes negros e moradores de periferia passa pelo Sistema Socioeducativo, onde o jovem tem de enfrentar condições desumanas que fracassam em ressocializar, mas têm êxito em produzir o "menor infrator", que interioriza e reproduz este rótulo definitivamente, segundo Gustavo. "III) "[...] que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens."(1) Debates(2) AçõesCorreto: Debates - trecho: Com ações voltadas para a opinião pública, ele ressalta a importância de promover debates sobre criminalização juvenil e a violência do sistema penal contra adolescentes, que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens. Ele também sugere ações mais práticas, como a abolição de medidas restritivas de liberdade.IV) "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado."(1) Funcionários(2) NegrosCorreto: Funcionários - trecho: Outros funcionários também disseram que foram ofendidos por ele: "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado. Foi isso que aconteceu.	INDEFERIDO

RECURSOS

133175	FELIPE AUGUSTO FRANCIOSI	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	10	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
133030	FERNANDA DA SILVA FERREIRA	AUXILIAR DE SALA - SCHROEDER	26	Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão questionada pelo candidato(a) trata do conteúdo programático: Pedagogia da inclusão. O candidato questiona a palavra descrita no texto extraída da seguinte fonte: "Bruno, Marilda Moraes Garcia. Educação infantil: saberes e práticas da inclusão: introdução. [4. ed.] / elaboração Marilda Moraes Garcia Bruno. - Brasília: MEC, Secretaria de Educação Especial, 2006." A discussão pedagógica acerca da inclusão tem pontuado a importância dos currículos não estarem apenas centrados na diversidade, mas na diferença, concebida como processo, com uma pedagogia e currículo que não se limitam apenas a celebrar a identidade e a diferença, mas que buscam problematizá-las. Dessa função social, a escola não pode se furtar porque, em um mundo heterogêneo, o encontro com o outro, com o estranho, com o diferente, é inevitável. A palavra questionada pelo candidato está destacada no texto acima, confirma-se que a palavra está escrita corretamente, e nesse sentido, a palavra no texto exprime o seguinte significado: que a escola não pode deixar de ter essa função, ou ainda, que a escola não pode se eximir de ter a problematização da inclusão, como um dos pontos a serem discutidos no ambiente escolar. Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.	INDEFERIDO
130906	FERNANDO MOSCON	CONTADOR - SCHROEDER	4	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
130906	FERNANDO MOSCON	CONTADOR - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, considerando-se que ambos os textos estão relacionados e são interdependentes, pois tocam na temática do racismo social, estrutural em diferentes âmbitos e situações de nossa sociedade.	INDEFERIDO
133205	FLÁVIA BARBOSA RIBEIRO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	1	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, pois: I. A maior parte dos jovens submetidos a medidas socioeducativas é constituída por pobres e periféricos, UMA VEZ QUE II. Eles são negros ou pardos. As afirmações I e II são verdadeiras, porém não o fato de serem negros ou pardos não é uma explicação de serem pobres e periféricos. Dessa forma, as ideias estão relacionadas, mas não existe relação de explicação.	INDEFERIDO
130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	13	"A economia brasileira gerou 83,3 mil empregos com carteira assinada em janeiro deste ano, informou nesta quinta-feira (9) o Ministério do Trabalho e Emprego. O resultado representa piora em relação a janeiro do ano passado, quando foram criados 167,3 mil empregos formais. A queda, nesta comparação, foi de 50,2%. Deste modo, a criação de empregos com carteira assinada foi quase a metade da que foi registrada no mesmo mês de 2022 (Martello, 2023)". Sendo assim, a questão está correta. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma formula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA
130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	29	No site do MAPA está explícito que entre as doenças que requerem notificação imediata de qualquer caso confirmado está a Clamídiose aviária. <a href="https://www.gov.br/agricultura/pt-br/assuntos/saude-animais-e-vegetal/saude-animais/programas-de-saude-animais/pnsa/notificacao-de-doencas">https://www.gov.br/agricultura/pt-br/assuntos/saude-animais-e-vegetal/saude-animais/programas-de-saude-animais/pnsa/notificacao-de-doencas</a>	INDEFERIDO

**RECURSOS**

130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	31	<p>Quanto ao questionamento do conteúdo programáticoEm resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão no qual o candidato entrou com o recurso foi elaborado conforme o conteúdo programático, abordando os seguintes itens: Sistema Único de Saúde (SUS): fundamentos, objetivos, atribuições, competências, diretrizes, gestão, aspectos organizativos e operacionais, recursos humanos, planejamento, orçamento e financiamento. Controle social no SUS: gestão colegiada, financiamento, legislação e normalização.A banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.Quanto ao questionamento do gabaritoEm resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: O controle social do sistema de saúde democratiza o Sistema Nacional de Saúde, por meio da descentralização da saúde e da participação da sociedade e não centralização, como descrito na afirmativa.Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.</p>	INDEFERIDO
--------	---------------------	--------------------------------	----	---	------------

RECURSOS

130980	FLÁVIA DAIANE ROCHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	39	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	6	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO



RECURSOS

131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	7	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	11	O termo higiênico alinha-se ao sentido de benéfico e salutar e é perfeitamente aplicado ao contexto. Ressalta-se que a menção da marca mais valiosa (instituição financeira) tem sua liderança mantinha há mais de 20 anos. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	15	É importante ressaltar que a afirmação que a Embratur, em 2023, recuperou a marca Brasil com "S" e não com "Z. A temática trata de importante setor econômico do país e as alternativas vão ao encontro disso. Em relação ao PIB, justamente, menciona-se "aproximadamente". Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	20	A questão tem comando claro, à sua complementação: "(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023):"Reforçar-se que:O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023).Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	29	O recurso não merece provimento visto que o objetivo pretendido na alternativa correta foi abordar o princípio da unidade orçamentária no que diz respeito à presença tanto da administração direta quanto da indireta na LOA. Além disso, mesmo que pudesse o candidato ficar em dúvida quanto à questão dos demais poderes, poderia verificar o mesmo que todas as demais alternativas tinham erros flagrantes. Portanto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	30	A NBC TSP 04 - Estoques é norma contábil que estabelece o tratamento contábil para estoques no setor público. Esta norma prevê em seu item 17 que os estoques devem ser mensurados pelo menor valor entre o custo e o custo corrente de reposição quando são mantidos para distribuição gratuita ou por valor irrisório. Portanto, verifica-se que a NBC TSP 04 utiliza a expressão custo, sem o complemento do termo histórico. Aliás, verifica-se que o termo histórico nem é encontrado na referida NBC TSP 04, o que demonstra que o termo custo no item 17 não é usado em sentido amplo, como diz o candidato. Além disso, a forma como a questão foi construída permitia aos candidatos verificar que as demais alternativas estavam incorretas e que a adequada era a alternativa em questão, independentemente da presença do termo histórico. Portanto, o recurso deve ser indeferido.	INDEFERIDO

RECURSOS

131052	FRANKLIN CARLOS ZUMMACH	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	40	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
131798	GABRIELA REBESCHINI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	20	O gabarito foi divulgado corretamente: "Mesorregião Norte Catarinense e Microrregião Joinville". Recurso indeferido.	INDEFERIDO

**RECURSOS**

131798	GABRIELA REBESCHINI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	21	A alternativa correta é a Realização de movimentos repetitivos e posturas inadequadas. O trabalho do enfermeiro em ambiente hospitalar pode envolver atividades que exigem posturas inadequadas e repetitivas, como a movimentação de pacientes e a execução de procedimentos invasivos, o que pode levar a problemas de saúde ocupacional, como dores musculoesqueléticas e lesões por esforços repetitivos. As outras alternativas apresentam fatores importantes relacionados ao ambiente de trabalho do enfermeiro, mas não são diretamente relacionados aos aspectos ergonômicos. A exposição a agentes químicos, físicos e biológicos (pode causar danos à saúde, mas é uma questão de segurança ocupacional. O uso prolongado de dispositivos eletrônicos (pode causar desconforto, mas não é uma questão de ergonomia. As jornadas de trabalho extensas e falta de descanso (podem levar a problemas de saúde, mas não são exclusivamente relacionadas a aspectos ergonômicos. O contato frequente com pacientes com patologias contagiosas (é uma questão de biossegurança, não diretamente relacionada à ergonomia. Referência: Ministério da Saúde. (2009). Protocolo de Avaliação de Exposição a Fatores de Risco para Lesões Musculoesqueléticas Relacionadas ao Trabalho. Brasília: Ministério da Saúde.	INDEFERIDO
131798	GABRIELA REBESCHINI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	25	Gabarito alterado para: Alternativa correta: b) Isolamento de aerossóis.	GABARITO ALTERADO
131798	GABRIELA REBESCHINI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	26	Conteúdo do recurso diverge do conteúdo da questão recorrida. O enfermeiro desempenha um papel fundamental na prevenção e no controle de doenças crônicas, trabalhando em colaboração com outros profissionais de saúde, como médicos, nutricionistas e educadores físicos. Além de orientar o paciente sobre os sinais e sintomas da doença, monitorar a pressão arterial e a glicemia capilar, o enfermeiro deve promover a adoção de um estilo de vida saudável, incentivando o paciente a adotar uma dieta equilibrada e a praticar atividades físicas regularmente. Incorreta. Orientar o paciente sobre os sinais e sintomas da doença é importante, mas não é suficiente para prevenir as doenças crônico-degenerativas. O papel do enfermeiro é ir além disso, promovendo ações de prevenção primária, secundária e terciária.	INDEFERIDO
131798	GABRIELA REBESCHINI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	28	Para um adulto saudável em repouso, a frequência respiratória varia entre 12 a 20 respirações por minuto. Portanto, a alternativa que diz que: "Em casos de acidose metabólica grave, a frequência respiratória pode diminuir para 30 a 40 respirações por minuto." está incorreta. TORTORA, Gerard J.; DERRICKSON, Bryan. Princípios de anatomia e fisiologia. 13. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2013. p. 828-831. GUYTON, Arthur C.; HALL, John E. Tratado de Fisiologia Médica. 12. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011. p. 496-498.	INDEFERIDO

RECURSOS

131798	GABRIELA REBESCHINI	ENFERMEIRO - SCHROEDER	39	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
132116	GABRIELLY SAIBER LOPES	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	1	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO
132116	GABRIELLY SAIBER LOPES	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	7	<p>O recurso não é acolhido, considerando-se que ambos os textos estão relacionados e são interdependentes, pois tocam na temática do racismo social, estrutural em diferentes âmbitos e situações de nossa sociedade.</p>	INDEFERIDO

RECURSOS

132116	GABRIELLY SAIBER LOPES	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	16	É importante ressaltar que a afirmação que a Embratur, em 2023, recuperou a marca Brasil com "S" e não com "Z. A temática trata de importante setor econômico do país e as alternativas vão ao encontro disso. Em relação ao PIB, justamente, menciona-se "aproximadamente". Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
130720	GILMAR TABORDA RIBAS	OPERADOR DE MÁQUINA II - SCHROEDER	23	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato.	INDEFERIDO
130720	GILMAR TABORDA RIBAS	OPERADOR DE MÁQUINA II - SCHROEDER	23	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato.	INDEFERIDO
132954	GIOVANA GRUNEWALDE	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, pois: I. A maior parte dos jovens submetidos a medidas socioeducativas é constituída por pobres e periféricos, UMA VEZ QUEII. Eles são negros ou pardos. As afirmações I e II são verdadeiras, porém não o fato de serem negros ou pardos não é uma explicação de serem pobres e periféricos. Dessa forma, as ideias estão relacionadas, mas não existe relação de explicação.	INDEFERIDO
130876	GIRLEY MARTINS RIBEIRO	AUXILIAR DE SALA - SCHROEDER	2	O recurso não é acolhido, pois a questão indica que "população local" deve ser considerada no contexto do último parágrafo, isto é, no trecho "De acordo com ele, no que se refere à população do local, aparentemente não há variações significativas ao longo dos anos, apesar das muitas atividades humanas que contribuíram para a morte não natural de alguns indivíduos", no qual há uma referência à população de botos.	INDEFERIDO
130876	GIRLEY MARTINS RIBEIRO	AUXILIAR DE SALA - SCHROEDER	39	A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: NÚMERO P460Q85587CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Médio TEXTO A relação humana acontece ao existir algum tipo de intercâmbio entre uma ou mais pessoas. O mesmo incide no ambiente corporativo, abrangendo o relacionamento entre chefes, chefes e subordinados e entre os colaboradores. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a> . Adaptado.) COMANDO Assinale a opção correta quanto ao tema relações humanas no trabalho. A O colega de trabalho, não sendo apenas um vizinho de tarefas, mas um parceiro de projetos, o nível de cooperação aumenta significativamente. Eles podem ser considerados colaboradores. CERTO Neste caso, oposto à letra E, os sentidos de cooperação, parceiro de tarefas geram as expectativas de colaboração entre si, e não apenas o sentido da palavra exclusa de seu significado de colaborador. B A empresa e os próprios funcionários lucram mais quando buscam soluções mais completas e eficazes de forma individual, sendo maiores as chances de obter resultados mais eficientes. ERRADO De forma individual não ultrapassa a meta da forma coletiva, é um contrassenso. Trabalhar sozinho pode render muito; trabalhar em equipe rende muito mais. C A redução da ociosidade implica em um colega de trabalho saber aguardar a conclusão da tarefa por outrem, esperando concluir a sua parte a fim de acelerar o processo. ERRADO Ociosidade não é ócio criativo; e o colega deve apresentar-se como um facilitador na tarefa em de apenas esperar. D A colaboração é importante a fim de criar uma sintonia entre os membros de uma equipe, diminuindo a sinergia, alavancando a qualidade em vez de se preocupar com a produtividade. ERRADO Se houver diminuição da sinergia, automaticamente, diminui a qualidade, pois a sinergia que torna a ambiência um espaço laboral adequado a todos. E O colega de trabalho não precisa ser um vizinho de tarefas nem também um parceiro, desde que o nível de cooperação seja significativo. Eles podem ser considerados colaboradores. ERRADO Somente haverá nível de cooperação significativo se houver parceria; se forem apenas colaboradores, não há propósito para se obter, nem condições, uma cooperação significativa que extrapole o significado de colaboração. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.	INDEFERIDO
132518	GLAUCIO DA SILVA	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132602	GREICI MARTINS	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	26	Conforme publicação da FEBAB - Federação Brasileira de Associações de Bibliotecários, link abaixo, há uma distinção dos repositórios digitais da Ciência da Informação: Provedores de serviços - mecanismos de buscas? Provedores de dados - repositórios institucionais? Provedores de dados - repositórios temáticos? E de acordo com a fonte mencionada, as alternativa "b", é um exemplo de provedores de dados - repositórios temáticos. As demais alternativas distribuí-se assim: Provedores de serviços - mecanismos de buscas: alternativa "a", alternativa "c" - Provedores de dados - repositórios institucionais: alternativa "d", alternativa "e" Fontes: <a href="http://repositorio.febab.org.br/items/show/4168">http://repositorio.febab.org.br/items/show/4168</a>	INDEFERIDO
133035	GREICY FRANCIELI PATERNO FRANCISCO	FISCAL DE RELAÇÕES DE CONSUMO - SCHROEDER	22	Em resposta à fundamentação do candidato da questão que foi escolhida pelo candidato no sistema para abertura deste recurso, após análise desta banca conclui-se: Não há erro de formatação na questão plausível de confusão nos candidatos. A alternativa está exatamente conforme letra de lei, não há possibilidade de ser considerada como errada. Art. 6º da Lei n.º 12.527/2011: Cabe aos órgãos e entidades do poder público, observadas as normas e procedimentos específicos aplicáveis, assegurar a: I - gestão transparente da informação, propiciando amplo acesso a ela e sua divulgação; II - proteção da informação, garantindo-se sua disponibilidade, autenticidade e integridade; e III - proteção da informação sigilosa e da informação pessoal, observada a sua disponibilidade, autenticidade, integridade e eventual restrição de acesso. Diante dos argumentos apresentados pela banca, a questão está mantida.	INDEFERIDO

RECURSOS

132129	GUILHERME ZAGO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132129	GUILHERME ZAGO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	6	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados:Retrato do Sistema SocioeducativoPesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancosMedidas Socioeducativas*? Total de 26.450 atendidos, sendo: 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%)Perfil demográfico*? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15. 627 são pretos ou pardos(* Fonte: Sinase - 2016)Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe a escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO
132129	GUILHERME ZAGO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	12	O termo higiênico alinha-se ao sentido de benéfico e salutar e é perfeitamente aplicado ao contexto. Ressalta-se que a menção da marca mais valiosa (instituição financeira) tem sua liderança mantinha há mais de 20 anos. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132129	GUILHERME ZAGO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma formula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA
132129	GUILHERME ZAGO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	26	Partindo do conceito e diferença entre antimicrobiano (que é eficaz contra um amplo espectro de micróbios: isto inclui bactérias, mofo, fungos e até mesmo vírus) e antibacteriano (que é eficaz somente contra bactérias), temos a sulfadiazina é um quimioterapia com ação antibacteriana bacteriostático (aquele que inibe ou interrompe o crescimento bacteriano), e quando utilizado com o trimetoprim (ação bactericida) tem seu efeito potencializado.Portanto a referida resposta está correta.	INDEFERIDO
132129	GUILHERME ZAGO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	24	O oócito é levado até a cavidade uterina, como oócito secundário e leva a nomenclatura popular de ovócito, por isso talvez o candidato possa ter se confundido.	INDEFERIDO
130941	GUSTAVO BOCCHI MAIA WERSDOEFER	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
130941	GUSTAVO BOCCHI MAIA WERSDOEFER	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	18	O termo higiênico alinha-se ao sentido de benéfico e salutar e é perfeitamente aplicado ao contexto. Ressalta-se que a menção da marca mais valiosa (instituição financeira) tem sua liderança mantinha há mais de 20 anos. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
130941	GUSTAVO BOCCHI MAIA WERSDOEFER	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	19	A questão tem comando claro, à sua complementação:"(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023):"Reforçar-se que:O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023).Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
130941	GUSTAVO BOCCHI MAIA WERSDOEFER	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	34	O item se refere à obrigatoriedade da realização de licitação e não a sua exceção. Ademais, a sentença está correta. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
130941	GUSTAVO BOCCHI MAIA WERSDOEFER	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	40	-	INDEFERIDO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	5	O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Analise a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.	INDEFERIDO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	39	-	INDEFERIDO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	2	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados:Retrato do Sistema SocioeducativoPesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancosMedidas Socioeducativas? Total de 26.450 atendidos, sendo: 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%)Perfil demográfico? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15. 627 são pretos ou pardos(* Fonte: Sinase - 2016)Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe a escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	21	Na desapropriação extraordinária/sancionatória urbana/urbanística, a indenização não será paga em dinheiro, mas em títulos da dívida pública (resgatáveis em até dez anos). No caso da desapropriação sancionatória rural para fins de reforma agrária (que não era objeto da questão), a indenização é paga em títulos da dívida agrária (resgatáveis em até vinte anos).O fundamento da desapropriação extraordinária/sancionatória urbana/urbanística é o art. 182, § 4º, inc. III, da Constituição da República e o Estatuto da Cidade (Lei n. 10.257, de 2001).Já na desapropriação ordinária (que também não era objeto da questão), que tem fundamento no art. 5º, inc. XXIV, da Constituição da República, a desapropriação ocorre por necessidade ou utilidade pública, ou por interesse social, mediante justa e prévia indenização em dinheiro, ressalvados os casos previstos na Constituição.Dessa forma, o recurso deve ser rejeitado e a questão mantida.	INDEFERIDO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	27	Nos termos do § 1º do art. 16 da Lei de Execuções Fiscais (Lei n. 6.830/1980), não são admissíveis embargos do executado antes de garantida a execução.Interpretando o referido dispositivo, o STJ assentou o entendimento de que é possível o recebimento dos embargos à execução fiscal sem a apresentação de garantia do juízo, quando efetivamente comprovado o estado de hipossuficiência patrimonial do devedor, não sendo suficiente, para esse mister, a concessão da assistência judiciária gratuita. Precedente: REsp 1.487.772/SE, Relator Ministro Gurgel de Faria, Primeira Turma, DJe 12/06/2019. (AgInt no REsp n. 1.836.609/TO, relator Ministro Gurgel de Faria, Primeira Turma, julgado em 7/6/2021, DJe de 16/6/2021.)Entretanto, tal situação não era objeto da questão, já que a alternativa indicou claramente que o executado possuía patrimônio penhorável, aplicando-se, portanto, a literalidade do § 1º do art. 16 da Lei de Execuções Fiscais.Dessa forma, o recurso deve ser rejeitado e a questão mantida.	INDEFERIDO

RECURSOS

131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	29	<p>O art. 114 da Constituição da República (com redação dada pela Emenda Constitucional n. 45/04), inc. I, estabelece que compete à Justiça do Trabalho processar e julgar "as ações oriundas da relação de trabalho, abrangidos os entes de direito público externo e da administração pública direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", sendo que esse era exatamente o texto da questão formulada.As "ações oriundas da relação de trabalho" são aquelas cuja causa de pedir está centrada em verbas trabalhistas.É importante lembrar que o STF (ADI 3.395) entende que a Justiça do Trabalho, mesmo na vigência da EC 45/04, que deu nova redação ao art. 114 da CF, é incompetente para processar e julgar as ações oriundas da relação envolvendo a Administração Pública e o servidor estatutário ou servidor temporário, estes quando regidos pelo regime administrativo (ou institucional) diverso do regime celetista. (LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho. 14 São PauloSaraiva Jur 2022. - 1 recurso online, p. 126).Ou seja, no julgamento da ADI 3.395/DF, o Supremo Tribunal Federal sedimentou que a Justiça Trabalhista é incompetente para julgar causas ajuizadas para discussão de relação jurídico-estatutária entre o poder público e seus servidores. Mas o STF não afastou da competência da Justiça do Trabalho o julgamento das causas envolvendo servidores com vínculo jurídico celetista (conforme defende o Ministério Público Federal - <a href="https://www.mpf.mp.br/pgr/noticias-pgr/cabe-a-justica-do-trabalho-julgar-caso-de-servidor-publico-concursado-contratado-em-regime-de-clt-defende-pgr">https://www.mpf.mp.br/pgr/noticias-pgr/cabe-a-justica-do-trabalho-julgar-caso-de-servidor-publico-concursado-contratado-em-regime-de-clt-defende-pgr</a>).Tanto é assim o STF deve debater se o critério decisivo para definir a competência é a natureza do vínculo entre o servidor e o ente público ou a natureza do pedido e da causa de pedir formulado na demanda, no Tema 1143, cuja questão controversa é a "Competência para julgar ação ajuizada por servidor celetista contra o Poder Público, em que se pleiteia prestação de natureza administrativa".O Tema 606 do STF versa sobre a reintegração de empregados públicos dispensados em face da concessão de aposentadoria espontânea e consequente possibilidade de acumulação de proventos com vencimentos, cuja competência é da justiça comum. Veja-se que aqui se trata de discussão administrativa, e não trabalhista, pois a causa de pedir envolve a "aposentadoria espontânea" e a "possibilidade de acumulação de proventos com vencimentos", que realmente não são questões trabalhistas e, portanto, não podem ser submetidas à justiça do trabalho.Dessa forma, o recurso deve ser rejeitado e a questão mantida.</p>	INDEFERIDO
131903	HELENA LIEBL	ADVOGADO - SCHROEDER	8	<p>O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.</p>	INDEFERIDO
132879	HELOÍSE REGINA CHRIST	TÉCNICO EM ENFERMAGEM - SCHROEDER	28	<p>Recurso não assiste ao recorrente, visto que, a afirmativa não gera dúvidas, pois essa afirmativa está relacionada a amamentação, a qual não podemos afirmar que essa prática gera menor tempo para a interação entre mãe e lactante.</p>	INDEFERIDO
131758	HENRIQUE GABRIEL NUNES DE OLIVEIRA	FISCAL DE OBRAS E POSTURAS - SCHROEDER	3	<p>O recurso não é acolhido, pois:I. Todos os "e" são empregados com valor aditivo no excerto do texto, todos adicionam ideias às anteriores;II. O último "e" não é passível de elipse - ou substituição por vírgula - visto que isso prejudicaria a organização da sentença, que ficaria "A sincronia perfeita e necessária entre o sinal emitido pelo animal e a soltura da rede, os riscos que uma possível escassez de tainha pode trazer à prática estão entre os principais resultados do estudo". Como se pode observar, a estrutura frasal seria prejudicada em sentido com essa alteração.</p>	INDEFERIDO
132220	IVIS HIRLANDER LIMA PEREIRA	MOTORISTA II - SCHROEDER	32	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:Não faz o menor sentido a justificativa apresentada, até por que, logicamente todo sensor terá uma base de processamento sendo redundante ter que definir essa informação na questão, e sim, o objetivo principal do sensor de Oxigênio é quantificar os níveis de oxigênio contidos nos gases de escape, mesmo que o sensor esteja antes do catalisador, conforme alega o candidato o mesmo ainda faz parte do conjunto de escape do motor.Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>	INDEFERIDO
130511	JAQUELINE SANTOS PRADO KLANN	TÉCNICO EM ENFERMAGEM - SCHROEDER	23	<p>Recurso não assiste ao recorrente, visto que, o conteúdo está dentro de cuidados de enfermagem ao paciente com distúrbios endócrinos indicado no conteúdo programático. Cabendo ao candidato o conhecimento dos cuidados e relaciona-lo as patologias para sua prática, é a questão pede qual patologia requer como o cuidado a diminuição ou a suspensão do medicamento.</p>	INDEFERIDO
130511	JAQUELINE SANTOS PRADO KLANN	TÉCNICO EM ENFERMAGEM - SCHROEDER	25	<p>Recurso não assiste ao recorrente, visto que, a oxigenoterapia consta no conteúdo programático, o qual deve ser de conhecimento do profissional.</p>	INDEFERIDO
130511	JAQUELINE SANTOS PRADO KLANN	TÉCNICO EM ENFERMAGEM - SCHROEDER	40	<p>Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão se refere aos indicadores de saúde, conforme previsto no conteúdo programático "Epidemiologia: bases conceituais, indicadores de saúde, sistema de informação em saúde".Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.</p>	INDEFERIDO



RECURSOS

131467	JEAN VITOR SILVA FERREIRA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	23	Consideramos que há mais de uma alternativa correta para a questão, sendo que o equipamento automatizado, pioneiro para esterilização de materiais termossensíveis no meio médico, foi aquele que utilizou o gás óxido de etileno (ETO), seguido pelo gás plasma de peróxido de hidrogênio (GPPH), depois, pelo vapor a baixa temperatura e formaldeído (VBTF) e, mais recentemente, o equipamento à base de ozônio. Bibliografia: Métodos de esterilização a baixa temperatura Giovana Abrahão de Araújo Moriya Rafael Queiroz de Souza Tamara Carolina de Camargo Kazuko Uchikawa Graziano.	QUESTÃO ANULADA
131467	JEAN VITOR SILVA FERREIRA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	25	Gabarito alterado para: Alternativa correta: b) Isolamento de aerossóis.	GABARITO ALTERADO
132869	JOARCIR MELO DA SILVA	CONTADOR - SCHROEDER	11	O termo higiênico alinha-se ao sentido de benéfico e salutar e é perfeitamente aplicado ao contexto. Ressalta-se que a menção da marca mais valiosa (instituição financeira) tem sua liderança mantinha há mais de 20 anos. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132439	JORDANI WANDERLEY MARASCA	FISCAL DE OBRAS E POSTURAS - SCHROEDER	38	Em resposta à fundamentação do candidato da questão que foi escolhida pelo candidato no sistema para abertura deste recurso, após análise desta banca conclui-se: O comando da questão está claro no sentido que o candidato deve utilizar o Código de Obras do Município de Schroeder (Lei n.º 1439/2004) para resolução da questão. A alternativa está exatamente conforme letra de lei, não há possibilidade de ser considerada como errada. O candidato, para resolver a questão, deve utilizar somente o que está explícito na questão, não podendo criar fatos diversos do que consta nesta. Art. 16 Nas construções existentes nos logradouros para os quais seja obrigatório o afastamento do alinhamento, não serão permitidas obras de construção, reconstrução parcial ou total, modificações e acréscimos que não respeitem o afastamento do alinhamento. Art. 24 As alterações do projeto efetuado após o licenciamento da obra, devem ter aprovação requerida previamente. Art. 34 § 3º É proibido executar nas obras qualquer serviço que possa perturbar o sossego dos hospitais, escolas, asilos e estabelecimentos semelhantes, situados na vizinhança, devendo ser realizados em local distante, sempre que possível, os trabalhos que possam, pelo seu ruído, causar aquela perturbação. Diante dos argumentos apresentados pela banca, a questão está mantida.	INDEFERIDO
131716	JOSÉ EDUARDO DA SILVA OLEGARIO	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	19	"O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19" (GOV, 2023). Recurso indeferido.	INDEFERIDO
131716	JOSÉ EDUARDO DA SILVA OLEGARIO	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	21	O efeito de desblindagem na espectroscopia de ressonância magnética nuclear (RMN) refere-se à alteração do deslocamento químico dos sinais de RMN devido à presença de átomos de hidrogênio desprotegidos na molécula. A desblindagem ocorre quando a densidade eletrônica ao redor de um núcleo é reduzida, normalmente devido à presença de grupos funcionais ou átomos eletronegativos próximos. Essa redução da densidade eletrônica afeta a resposta do núcleo ao campo magnético aplicado, resultando em uma mudança no deslocamento químico observado no espectro de RMN. Referência: ATKINS, Peter; JONES, Loretta; Princípios de Química: Questionando a Vida Moderna e o Meio Ambiente. 5ª edição. Bookman Editora, 2012. 791	GABARITO ALTERADO
131716	JOSÉ EDUARDO DA SILVA OLEGARIO	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	23	há um erro na questão uma vez que a resolução da separação, melhora com o aumento do comprimento da coluna. A resolução na cromatografia é uma medida da capacidade de separação de duas substâncias. Conforme mencionado na Farmacopeia do Mercosul e nos exemplos da revista LCGC e da Sigma-Aldrich, a resolução é proporcional à raiz quadrada do comprimento da coluna. Isso significa que, ao aumentar o comprimento da coluna, a resolução geralmente melhora.	QUESTÃO ANULADA
131894	JÚLIA DE NORONHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	26	Partindo do conceito e diferença entre antimicrobiano (que é eficaz contra um amplo espectro de micróbios: isto inclui bactérias, mofo, fungos e até mesmo vírus) e antibacteriano (que é eficaz somente contra bactérias), temos a sulfadiazina é um quimioterapia com ação antibacteriana bacteriostático (aquele que inibe ou interrompe o crescimento bacteriano), e quando utilizado com o trimetropim (ação bactericida) tem seu efeito potencializado. Portanto a referida resposta está correta.	INDEFERIDO
131894	JÚLIA DE NORONHA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131910	JULIANA DE ABREU PEREIRA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma formula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA
131910	JULIANA DE ABREU PEREIRA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma formula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA
131910	JULIANA DE ABREU PEREIRA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	26	Partindo do conceito e diferença entre antimicrobiano (que é eficaz contra um amplo espectro de micróbios: isto inclui bactérias, mofo, fungos e até mesmo vírus) e antibacteriano (que é eficaz somente contra bactérias), temos a sulfadiazina é um quimioterapia com ação antibacteriana bacteriostático (aquele que inibe ou interrompe o crescimento bacteriano), e quando utilizado com o trimetropim (ação bactericida) tem seu efeito potencializado. Portanto a referida resposta está correta.	INDEFERIDO

RECURSOS

130628	JULIANA TOLEDO BERNARDINO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
133193	LARISSA ZEMCZAK	ADVOGADO - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	23	Consideramos que há mais de uma alternativa correta para a questão, sendo que o equipamento automatizado, pioneiro para esterilização de materiais termossensíveis no meio médico, foi aquele que utilizou o gás óxido de etileno (ETO), seguido pelo gás plasma de peróxido de hidrogênio (GPPH), depois, pelo vapor a baixa temperatura e formaldeído (VBTF) e, mais recentemente, o equipamento à base de ozônio.Bibliografia: Métodos de esterilização a baixa temperatura Giovana Abrahão de Araújo Moriya Rafael Queiroz de Souza Tamara Carolina de Camargo Kazuko Uchikawa Graziano.	QUESTÃO ANULADA
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	24	A alternativa correta é: a administração de um medicamento que inibe a atividade de uma enzima hepática.Nas interações farmacocinéticas, geralmente, um fármaco modifica a absorção, a distribuição, a ligação às proteínas, a biotransformação ou a excreção de outro fármaco. Assim, ocorre a modificação da quantidade e a persistência do fármaco disponível nos locais dos receptores. No caso da alternativa, o medicamento administrado pode inibir a atividade de uma enzima hepática responsável pelo metabolismo de outro medicamento, resultando em níveis aumentados do medicamento inibido e possíveis efeitos adversos.As outras alternativas não representam interações medicamentosas farmacocinéticas: O uso concomitante de dois medicamentos que agem no mesmo receptor: descreve uma interação farmacodinâmica, na qual dois medicamentos que agem no mesmo receptor podem ter efeitos aditivos ou antagonistas, dependendo do tipo de receptor e da natureza dos medicamentos envolvidos.A combinação de um medicamento com alimentos que reduzem sua absorção: descreve uma interação alimentar, na qual a absorção de um medicamento é reduzida pela ingestão de alimentos que interferem na sua absorção. A competição entre dois medicamentos para se ligarem a proteínas plasmáticas: descreve uma interação medicamentosa farmacodinâmica, na qual dois medicamentos competem para se ligarem às mesmas proteínas plasmáticas, afetando a distribuição do medicamento no corpo. A ocorrência de uma reação alérgica após o uso de um medicamento: descreve uma reação adversa a um medicamento, que pode ser causada por diversos mecanismos, como reações imunológicas ou intolerância ao medicamento.Referência bibliográfica: Rang, H. P., Dale, M. M., Ritter, J. M., & Flower, R. J. (2020). Rang & Dale farmacologia (9a ed.). Elsevier.	INDEFERIDO
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	25	Gabarito alterado para:Alternativa correta: b) Isolamento de aerossóis.	GABARITO ALTERADO
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	34	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme previsto na Lei Orgânica do Sistema Único de Saúde SUS, CAPÍTULO I, dos Objetivos e Atribuições, Art. 5º são objetivos do Sistema Único de Saúde: I - a identificação e divulgação dos fatores condicionantes e determinantes da saúde.Tendo em vista que a afirmativa I, encontra-se conforme legislação, a mesma encontra-se CORRETA.II - a formulação de política de saúde destinada a promover, nos campos econômico e social, a observância do disposto no § 1º do art. 2º desta lei.Tendo em vista que a afirmativa II, refere-se a formulação e execução de políticas públicas de saúde e educação e, que a legislação não se refere a educação, a mesma encontra-se INCORRETA.III - a assistência às pessoas por intermédio de ações de promoção, proteção e recuperação da saúde, com a realização integrada das ações assistenciais e das atividades preventivas.Tendo em vista que a afirmativa III, encontra-se conforme legislação, a mesma encontra-se CORRETA.Nesse sentido é pertinente afirmar que apenas as afirmativas I e III estão CORRETAS.Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA	INDEFERIDO
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	1	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados:Retrato do Sistema SocioeducativoPesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancosMedidas Socioeducativas*? Total de 26.450 atendidos, sendo: 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%)Perfil demográfico*? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos(* Fonte: Sinase - 2016)Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe a escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO

**RECURSOS**

131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	6	O recurso não é acolhido, pois todas as afirmações são verdadeiras, considerando-se: O texto 1 é um artigo jornalístico. - Sim, ele noticia fatos atuais, de diversos locais. O texto 1 é híbrido quanto à sua escrita, apresentando informações em prosa e em esquema. - Sim, o trecho "Retrato do Sistema Socioeducativo" se configura em um esquema. O texto 2 é uma notícia jornalística. - Sim, ele abrange um fato atual e notícia o ocorrido. Ambos os textos abordam o racismo no núcleo de sua temática. - Sim, embora o segundo aborde a temática de forma mais explícita, o primeiro também a abrange o racismo estrutural de nossa sociedade.	INDEFERIDO
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131129	LÉIA PIOLA DA SILVA	ENFERMEIRO - SCHROEDER	16	A questão tem comando claro, à sua complementação: "(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023): "Reforçar-se que: O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023). Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	19	Não há no edital, nenhuma menção às publicações posteriores a sua publicação. Além disso, o ano pontuado na resposta correto é de 2021. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	23	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato, em virtude do assunto abordado na questão ser tratado dentro dos tópicos do conteúdo programático: Principais componentes e comandos estruturais; e Precauções, proteção e segurança (pessoal, local de trabalho e máquina).	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	23	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato, em virtude do assunto abordado na questão ser tratado dentro dos tópicos do conteúdo programático: Principais componentes e comandos estruturais; e Precauções, proteção e segurança (pessoal, local de trabalho e máquina).	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	24	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, e revisar a questão, julga DEFERIDO o recurso do candidato e anula a referida questão.	QUESTÃO ANULADA
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	26	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato, em virtude do assunto abordado na questão ser tratado dentro dos tópicos do conteúdo programático: Regras de condução, circulação e sinalização; e Conhecimentos pertinente à área de atuação.	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	27	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato, em virtude do assunto abordado na questão ser tratado dentro dos tópicos do conteúdo programático: Regras de condução, circulação e sinalização; e Conhecimentos pertinente à área de atuação.	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	30	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato, em virtude do assunto abordado na questão ser tratado dentro do tópico do conteúdo programático: Análise Preliminar de Riscos (APR).	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	31	A comissão avaliadora após analisar as argumentações apresentadas, julga INDEFERIDO o recurso do candidato, em virtude do assunto abordado na questão ser tratado dentro do tópico do conteúdo programático: Análise Preliminar de Riscos (APR).	INDEFERIDO

RECURSOS

132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	39	A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: NÚMERO P460Q85590CONT. PROG. 01 questão de Ética profissional no serviço público para o Ensino Fundamental TEXTO A conduta ética no serviço público não é apenas uma questão de saber comportar de acordo com o permitido. O fundamental da conduta é a orientação interna que ele dá a suas ações: motivação, esmero, gosto com que realiza seu ofício para cumprir seus deveres ou fazer mais do que a função lhe prescreve. (Disponível em: Brasil. Governo Federal. Enap. enap.gov.br/https://repositorio.enap.gov.br. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção correta sobre a conduta ética. A Alguns aspectos do serviço público são medidos pela qualidade ao se observar as normas. CERTO B Todos os aspectos do serviço público devem ser medidos pelo puro e simples cumprimento exterior das normas. ERRADO C Alguns dos aspectos do serviço público devem ser medidos pelo puro e simples cumprimento interior das normas. ERRADO D A conduta ética deve sempre levar em conta a escolha em cumprimento da letra e não do espírito. ERRADO E A conduta ética deve sempre levar em conta a escolha inconsciente do cumprimento da letra e do espírito. ERRADO As questões em sublinhado estão em contrassenso ao conceito do texto base, comprovado pelo texto abaixo: Há certos aspectos do serviço público que não se medem pelo simples cumprimento exterior das normas, mas pela qualidade com que as regras são observadas. Quantas vezes nossas leis são cumpridas "na letra", mas não no seu "espírito"? A conduta, portanto, leva em conta a escolha consciente do agente. Há certos aspectos do serviço público que não se medem pelo simples cumprimento exterior das normas, mas pela qualidade com que as regras são observadas. Quantas vezes nossas leis são cumpridas "na letra", mas não no seu "espírito"? A conduta, portanto, leva em conta a escolha consciente do agente. Brasil. Governo Federal. Enap. enap.gov.br. https://repositorio.enap.gov.br. Adaptado.	INDEFERIDO
132638	LEONARDO ROBERTO HUBER	OPERADOR DE MÁQUINA III - SCHROEDER	40	A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Em nenhum momento, o texto referiu-se à palavra máquinas, mas sim, espaço físico e ideias. A interpretação de máquinas ficou a critério do recurso, não sendo estabelecido pelo texto como questão correta. A fonte é segura, é acessível conforme imagem abaixo.	INDEFERIDO
132135	LUCAS EDEL DONATO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	26	Partindo do conceito e diferença entre antimicrobiano (que é eficaz contra um amplo espectro de micróbios: isto inclui bactérias, mofo, fungos e até mesmo vírus) e antibacteriano (que é eficaz somente contra bactérias), temos a sulfadiazina é um quimioterápico com ação antibacteriana bacteriostático (aquele que inibe ou interrompe o crescimento bacteriano), e quando utilizado com o trimetopim (ação bactericida) tem seu efeito potencializado. Portanto a referida resposta está correta.	INDEFERIDO
130845	LUCIANA APARECIDA NOGUEIRA RAMOS	ENFERMEIRO - SCHROEDER	25	Gabarito alterado para: Alternativa correta: b) Isolamento de aerossóis.	GABARITO ALTERADO
130845	LUCIANA APARECIDA NOGUEIRA RAMOS	ENFERMEIRO - SCHROEDER	25	Gabarito alterado para: Alternativa correta: b) Isolamento de aerossóis.	GABARITO ALTERADO
130845	LUCIANA APARECIDA NOGUEIRA RAMOS	ENFERMEIRO - SCHROEDER	10	O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Analise a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.	INDEFERIDO
130845	LUCIANA APARECIDA NOGUEIRA RAMOS	ENFERMEIRO - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
130845	LUCIANA APARECIDA NOGUEIRA RAMOS	ENFERMEIRO - SCHROEDER	2	O recurso não é acolhido, pois: I. A maior parte dos jovens submetidos a medidas socioeducativas é constituída por pobres e periféricos, UMA VEZ QUE II. Eles são negros ou pardos. As afirmações I e II são verdadeiras, porém não o fato de serem negros ou pardos não é uma explicação de serem pobres e periféricos. Dessa forma, as ideias estão relacionadas, mas não existe relação de explicação.	INDEFERIDO
132910	LUCIANE APARECIDA FLEITUX DAMACENO	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132747	LUCIANE TOUREM GRESSLER	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO

RECURSOS

132747	LUCIANE TOUREM GRESSLER	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	35	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Conforme previsto na Lei Orgânica do Sistema Único de Saúde SUS, em seu Art. 9º: A direção do Sistema Único de Saúde (SUS) é única, de acordo com o inciso I do art. 198 da Constituição Federal, sendo exercida em cada esfera de governo pelos seguintes órgãos: I - no âmbito da União, pelo Ministério da Saúde; II - no âmbito dos Estados e do Distrito Federal, pela respectiva Secretaria de Saúde ou órgão equivalente; e III - no âmbito dos Municípios, pela respectiva Secretaria de Saúde ou órgão equivalente. Tendo em vista que a questão foi elaborada conforme Legislação vigente e, as afirmativas I, II e III, encontram-se VERDADEIRAS, é pertinente afirmar que a resposta CORRETA é V - V. Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA	INDEFERIDO
132493	LUIZ FERNANDO CONRADO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	1	O recurso não é acolhido, pois todas as afirmações são verdadeiras, considerando-se: O texto 1 é um artigo jornalístico. - Sim, ele noticia fatos atuais, de diversos locais. O texto 1 é híbrido quanto à sua escrita, apresentando informações em prosa e em esquema. - Sim, o trecho "Retrato do Sistema Socioeducativo" se configura em um esquema. O texto 2 é uma notícia jornalística. - Sim, ele abrange um fato atual e notícia o ocorrido. Ambos os textos abordam o racismo no núcleo de sua temática. - Sim, embora o segundo aborde a temática de forma mais explícita, o primeiro também a abrange o racismo estrutural de nossa sociedade.	INDEFERIDO
132493	LUIZ FERNANDO CONRADO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, pois: I. A maior parte dos jovens submetidos a medidas socioeducativas é constituída por pobres e periféricos, UMA VEZ QUE II. Eles são negros ou pardos. As afirmações I e II são verdadeiras, porém não o fato de serem negros ou pardos não é uma explicação de serem pobres e periféricos. Dessa forma, as ideias estão relacionadas, mas não existe relação de explicação.	INDEFERIDO
132493	LUIZ FERNANDO CONRADO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	33	Os recursos patrimoniais constituem os elementos primordiais para uma organização poder operar, produzir produtos e serviços que irão atender às demandas de mercados. Portanto, é de suma importância uma perfeita adequação e manutenção dos bens patrimoniais para o sucesso da organização. As organizações, em face de suas complexidades e seu tamanho, transacionam constantemente seus recursos patrimoniais, ora adquirindo, ora vendendo, ou trocando-os, sempre com o objetivo maior de otimizar os processos e proporcionar maior satisfação, tanto para o cliente externo como o interno. Os recursos patrimoniais de uma organização compreendem instalações, máquinas, equipamentos e veículos que fazem possível sua existência, ou seja, sua operação. São todos os bens necessários para as empresas operarem, criar valor e proporcionar satisfação ao cliente. Os bens patrimoniais não são adquiridos todos de uma só vez, mas durante sua existência. As organizações, em face de suas complexidades e tamanho, transacionam constantemente seus recursos patrimoniais, ora adquirindo, ora vendendo, ou trocando-os. Fator que também interage com as necessidades de recursos patrimoniais é o sistema de produto ou serviço produzidos, que iremos classificar como equipamentos e máquinas, edificações, terrenos, jazidas e intangíveis: &bull; equipamentos e máquinas são as ferramentas, máquinas operatrizes, caldeiras, guindastes, pontes rolantes, compressores, dispositivos, veículos, computadores, móveis etc.; &bull; prédios são os galpões, escritórios, almoxarifados, garagens etc.; &bull; terrenos compreendem o local onde estão as instalações, suas áreas livres e terrenos vazios que pertençam à empresa; &bull; jazidas são as localizações onde a empresa tem direitos, poder ou autorização de extração de produtos minerais; &bull; intangíveis são os recursos que não podemos tocar, não tem corpo ou forma física; são as patentes, projetos, direitos autorais e marcas. Os recursos patrimoniais, também, são divididos em móveis e imóveis. Móveis são aqueles que podem ser movimentados, deslocados de posição sem que percam sua constituição física (máquinas, veículos, móveis etc.). Imóveis são aqueles que, se forem movidos ou deslocados do local, perdem sua forma física, ou não podem ser deslocados &ndash; prédios, pontes, terrenos e jazidas (POZO, 2015). Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO

## RECURSOS

132493 LUIZ FERNANDO CONRADO

ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER

39

A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.

INDEFERIDO

RECURSOS

132493	LUIZ FERNANDO CONRADO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	39	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
132493	LUIZ FERNANDO CONRADO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	20	<p>"A economia brasileira gerou 83,3 mil empregos com carteira assinada em janeiro deste ano, informou nesta quinta-feira (9) o Ministério do Trabalho e Emprego. O resultado representa piora em relação a janeiro do ano passado, quando foram criados 167,3 mil empregos formais. A queda, nesta comparação, foi de 50,2%. Deste modo, a criação de empregos com carteira assinada foi quase a metade da que foi registrada no mesmo mês de 2022 (Martello, 2023)". Sendo assim, a questão está correta. Recurso indeferido.</p>	INDEFERIDO

RECURSOS

132493	LUIZ FERNANDO CONRADO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	20	"A economia brasileira gerou 83,3 mil empregos com carteira assinada em janeiro deste ano, informou nesta quinta-feira (9) o Ministério do Trabalho e Emprego. O resultado representa piora em relação a janeiro do ano passado, quando foram criados 167,3 mil empregos formais. A queda, nesta comparação, foi de 50,2%. Deste modo, a criação de empregos com carteira assinada foi quase a metade da que foi registrada no mesmo mês de 2022 (Martello, 2023)". Sendo assim, a questão está correta. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132241	LUIZ FERNANDO MELLO CASTILLO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	1	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132241	LUIZ FERNANDO MELLO CASTILLO	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, considerando-se) "[...] chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução."(1) A Lei do Sinase(2) GustavoCorreto: Gustavo - trecho "Durante a pesquisa, Gustavo investigou documentos do Juizado da Infância e Juventude e das comarcas de Joinville,Chapecó e Florianópolis, de 2015. Naquele ano, entrava em vigor a Lei do Sinase, que estabelece as normas de execução de medidas para jovens e adolescentes que cometem atos infracionais. Ao todo, chegou a analisar 20 processos de apuração e mais 20 processos de execução".II) "[...] mas têm êxito em produzir o "menor infrator" [...]"(1) Condições desumanas(2) Sistema SocioeducativoCorreto: Condições desumanas - trecho: A terceira e última fase do processo de criminalização de adolescentes negros e moradores de periferia passa pelo Sistema Socioeducativo, onde o jovem tem de enfrentar condições desumanas que fracassam em ressocializar, mas têm êxito em produzir o "menor infrator", que interioriza e reproduz este rótulo definitivamente, segundo Gustavo. "III) "[...] que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens."(1) Debates(2) AçõesCorreto: Debates - trecho: Com ações voltadas para a opinião pública, ele ressalta a importância de promover debates sobre criminalização juvenil e a violência do sistema penal contra adolescentes, que indiquem formas alternativas de controle social e que defendam os direitos humanos desses jovens. Ele também sugere ações mais práticas, como a abolição de medidas restritivas de liberdade.IV) "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado."(1) Funcionários(2) NegrosCorreto: Funcionários - trecho: Outros funcionários também disseram que foram ofendidos por ele: "Acabando com todo mundo, falando que a gente era favelado. Foi isso que aconteceu.	INDEFERIDO
131392	MAIELY DÖGE	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	21	O efeito de desblindagem na espectroscopia de ressonância magnética nuclear (RMN) refere-se à alteração do deslocamento químico dos sinais de RMN devido à presença de átomos de hidrogênio desprotegidos na molécula. A desblindagem ocorre quando a densidade eletrônica ao redor de um núcleo é reduzida, normalmente devido à presença de grupos funcionais ou átomos eletronegativos próximos. Essa redução da densidade eletrônica afeta a resposta do núcleo ao campo magnético aplicado, resultando em uma mudança no deslocamento químico observado no espectro de RMN.Referência:ATKINS, Peter; JONES, Loretta; Princípios de Química: Questionando a Vida Moderna e o Meio Ambiente. 5ª edição. Bookman Editora, 2012. 791	GABARITO ALTERADO
131392	MAIELY DÖGE	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	23	há um erro na questão uma vez que a resolução da separação, melhora com o aumento do comprimento da coluna.A resolução na cromatografia é uma medida da capacidade de separação de duas substâncias. Conforme mencionado na Farmacopeia do Mercosul e nos exemplos da revista LCGC e da Sigma-Aldrich, a resolução é proporcional à raiz quadrada do comprimento da coluna. Isso significa que, ao aumentar o comprimento da coluna, a resolução geralmente melhora.	QUESTÃO ANULADA
132686	MARCIO DE SOUZA LEITE	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131630	MARCOS TADEU AVI TOLFO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	32	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão no qual o candidato entrou com o recurso se refere ao controle social no Sistema Único de Saúde, previsto no conteúdo programático e, não sobre medicina veterinária, conforme o candidato descreveu, sendo assim, na ausência de fundamentação refere a questão, de que se trata, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA	INDEFERIDO
131630	MARCOS TADEU AVI TOLFO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	38	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão se refere aos indicadores de saúde, conforme previsto no conteúdo programático "Epidemiologia: bases conceituais, indicadores de saúde, sistema de informação em saúde".Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.	INDEFERIDO
132833	MARIA EDUARDA FISCHER	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	26	Partindo do conceito e diferença entre antimicrobiano (que é eficaz contra um amplo espectro de micróbios: isto inclui bactérias, mofo, fungos e até mesmo vírus) e antibacteriano (que é eficaz somente contra bactérias), temos a sulfadiazina é um quimioterapia com ação antibacteriana bacteriostático (aquele que inibe ou interrompe o crescimento bacteriana), e quando utilizado com o trimetopim (ação bactericida) tem seu efeito potencializado.Portanto a referida resposta está correta.	INDEFERIDO



RECURSOS

131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	22	<p>Conforme exposto nas fontes abaixo, a Biblioteconomia é uma área do conhecimento que tem como objetivo ampliar e fomentar a organização, acesso e tratamento à informação. Ainda que o foco sejam as bibliotecas, uma pessoa formada na área pode atuar em empresas, indústrias, mídia e outros. O campo do conhecimento que se aplica a Biblioteconomia é a Ciência da Informação, fazendo a gestão de atividades, recursos e catalogação de arquivos, livros e o que mais for necessário, com auxílio de tecnologias e métodos desenvolvidos para e pela área. Formados em Biblioteconomia podem também usar da interdisciplinaridade do curso para buscar vagas em áreas próximas, como em Big Data de grandes empresas, por exemplo. A interdisciplinaridade está presente na Ciência da Informação, na Organização do Conhecimento, na Gestão da Informação e também na Biblioteconomia que incorpora conhecimentos da Bibliografia, da Documentação e outras ciências, fazeres que foram aprimorar dos formatos analógicos para o formato digital. O curso pode se relacionar com Arquivologia, Ciência da Informação, Sistemas de Informação e Tecnologia da Informação. Além disso, áreas como a já citada Big Data, experiência do usuário e catálogo de produtos também são opções para bibliotecários recém-formados. Diante do exposto, segue a justificativa para a questão e o gabarito: Os elementos principais de um documento arquivístico são: a) Intrínsecos ou forma intelectual: gênero, espécie/tipo, procedência (instituição produtora), data, local, autor, destinatário, texto/contéudo/assunto, ação ou ato, remetente, cargo do remetente, anotações e assinatura; b) Extrínsecos ou forma física: refere-se ao idioma, cor, letra, selo, quantidade, forma, formato, logomarca, suporte e anexos. PROVENIÊNCIA é a marca de identidade do documento relativamente ao produtor/acumulador, o seu referencial básico, o "princípio, segundo o qual os arquivos originários de uma instituição ou de uma pessoa devem manter sua individualidade, não sendo misturados aos de origem diversa. Fontes: <a href="https://www.uniasselvi.com.br/extranet/layout/request/trilha/materiais/livro/livro.php?codigo=35640">https://www.uniasselvi.com.br/extranet/layout/request/trilha/materiais/livro/livro.php?codigo=35640</a><a href="https://brapci.inf.br/index.php/res/download/169455">https://brapci.inf.br/index.php/res/download/169455</a><a href="https://biblioteconomia.ufes.br/sites/biblioteconomia.ufes.br/files/field/anexo/curriculo_curso_bib_2016.pdf">https://biblioteconomia.ufes.br/sites/biblioteconomia.ufes.br/files/field/anexo/curriculo_curso_bib_2016.pdf</a></p>	INDEFERIDO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	26	<p>Conforme publicação da FEBAB - Federação Brasileira de Associações de Bibliotecários, link abaixo, há uma distinção dos repositórios digitais da Ciência da Informação: Provedores de serviços - mecanismos de buscas? Provedores de dados - repositórios institucionais? Provedores de dados - repositórios temáticos. E de acordo com a fonte mencionada, as alternativas "b", é um exemplo de provedores de dados - repositórios temáticos. As demais alternativas distribuí-se assim: Provedores de serviços - mecanismos de buscas: alternativa "a", alternativa "c". Provedores de dados - repositórios institucionais: alternativa "d", alternativa "e". Fontes: <a href="http://repositorio.febab.org.br/items/show/4168">http://repositorio.febab.org.br/items/show/4168</a></p>	INDEFERIDO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	33	<p>Conforme a autora Elisa Cristina Delfini Corrêa, há uma distinção de conceitos, conforme descrito abaixo. A afirmativa que atende corretamente a questão é : Atividade de Formação e Desenvolvimento de Coleções com foco no caráter administrativo atribuído a tarefas referentes ao gerenciamento dos acervos de bibliotecas e unidades de informação. Gestão de Estoques Informacionais (GEI) se refere à atividade de Formação e Desenvolvimento de Coleções com foco no caráter administrativo atribuído a tarefas referentes ao gerenciamento dos acervos de bibliotecas e unidades de informação (CORRÊA, 2013). Gerenciamento de estoques de informação se refere à elaboração de planos com metas e objetivos para o desenvolvimento e expansão do acervo de uma biblioteca, que são criados conforme os objetivos da instituição à qual a biblioteca está vinculada, a missão da biblioteca, assim como as demandas reais e potenciais dos usuários/interagentes (CORRÊA, 2013, 2014). Fonte: <a href="https://www.uniasselvi.com.br/extranet/layout/request/trilha/materiais/livro/livro.php?codigo=35640">https://www.uniasselvi.com.br/extranet/layout/request/trilha/materiais/livro/livro.php?codigo=35640</a></p>	GABARITO ALTERADO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	40	-	INDEFERIDO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, considerando-se que ambos os textos estão relacionados e são interdependentes, pois tocam na temática do racismo social, estrutural em diferentes âmbitos e situações de nossa sociedade.	INDEFERIDO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	19	É importante ressaltar que a afirmação que a Embratur, em 2023, recuperou a marca Brasil com "S" e não com "Z". A temática trata de importante setor econômico do país e as alternativas vão ao encontro disso. Em relação ao PIB, justamente, menciona-se "aproximadamente". Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131915	MATEUS REBOUÇAS NASCIMENTO	BIBLIOTECÁRIO - SCHROEDER	13	Não se trata de uma citação literal. Além disso, a questão está correta. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
131373	MAURICIO GOMES MAGIO	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132526	MELISSA JULIETE MEISEN	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma fórmula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA

RECURSOS

130847	MICHAEL SIQUEIRA MENDES	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	10	O recurso não é acolhido, pois: I. Todos os "e" são empregados com valor aditivo no excerto do texto, todos adicionam ideias às anteriores; II. O último "e" não é passível de elipse - ou substituição por vírgula - visto que isso prejudicaria a organização da sentença, que ficaria "A sincronia perfeita e necessária entre o sinal emitido pelo animal e a soltura da rede, os riscos que uma possível escassez de tainha pode trazer à prática estão entre os principais resultados do estudo". Como se pode observar, a estrutura frasal seria prejudicada em sentido com essa alteração.	INDEFERIDO
130847	MICHAEL SIQUEIRA MENDES	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	40	A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Um ponto a ser observado, e muito importante, é o fato de a questão ser adaptada, e não uma cópia perfeita do texto original. A adaptação promove questões inéditas à luz do texto base. Para a realização da referida questão, entende-se que o candidato estudou o conteúdo programático e entende os conceitos de ética profissional e suas funções no mercado de trabalho e na vida do serviço público. NÚMERO P460Q85589CONT. PROG. 01 questão de Ética profissional no serviço público para o Ensino Médio TEXTO Uma escolha consciente não estará livre do ajuizamento da ética, conteúdo importante para se compreender o verdadeiro significado de ética profissional no serviço público. (Disponível em: Brasil. Governo Federal. Enap. enap.gov.br/https://repositorio.enap.gov.br. Adaptado.) COMANDO Neste sentido, é importante que se fale em regras de conduta, pois a mesma auxilia o servidor a desenvolver sua própria orientação interna, segurança e estímulo. CERTO Três itens considerados essenciais para o comportamento ético no ambiente de trabalho. O texto abaixo da questão reflete o conceito da resposta. B Embora não lhe dê segurança, estimula a sua atuação profissional em nível de realização. ERRADO A ética profissional estimula a segurança, pois implica em compreender o certo do errado; o possível do impossível; o positivo do negativo. É o conjunto de regras que assegura e mantém a sociedade nos padrões que a mesma estabelece a si. Por isso, quem não pratica a ética, está à margem de, considerado um marginalizado. C impede que o servidor domine modos de realização ou construção de algo além de sua atuação profissional. ERRADO D atua como um mecanismo de controle quanto à familiaridade com as regras. ERRADO E atua como um mecanismo de controle quanto à familiaridade com os procedimentos indicadores do quê e como executar. ERRADO Essa escolha consciente não estará livre do julgamento ético. Mesmo assim, é muito bom que se fale em regras de conduta. Por quê?? Para ajudar o servidor a desenvolver sua própria orientação interna, dando-lhe segurança e estímulo para a sua atuação profissional.? Para ajudá-lo a alcançar o domínio dos modos de realizar ou construir algo. Esse domínio implica a familiaridade com as regras ou procedimentos que indicam o quê e como fazer. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.	INDEFERIDO
132109	MICHEL VOGEL	TÉCNICO EM INFORMÁTICA - SCHROEDER	39	A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Um ponto a ser observado, e muito importante, é o fato de a questão ser adaptada, e não uma cópia perfeita do texto original. A adaptação promove questões inéditas à luz do texto base. Para a realização da referida questão, entende-se que o candidato estudou o conteúdo programático e entende os conceitos de ética profissional e suas funções no mercado de trabalho e na vida do serviço público. NÚMERO P460Q85589CONT. PROG. 01 questão de Ética profissional no serviço público para o Ensino Médio TEXTO Uma escolha consciente não estará livre do ajuizamento da ética, conteúdo importante para se compreender o verdadeiro significado de ética profissional no serviço público. (Disponível em: Brasil. Governo Federal. Enap. enap.gov.br/https://repositorio.enap.gov.br. Adaptado.) COMANDO Neste sentido, é importante que se fale em regras de conduta, pois a mesma auxilia o servidor a desenvolver sua própria orientação interna, segurança e estímulo. CERTO Três itens considerados essenciais para o comportamento ético no ambiente de trabalho. O texto abaixo da questão reflete o conceito da resposta. B Embora não lhe dê segurança, estimula a sua atuação profissional em nível de realização. ERRADO A ética profissional estimula a segurança, pois implica em compreender o certo do errado; o possível do impossível; o positivo do negativo. É o conjunto de regras que assegura e mantém a sociedade nos padrões que a mesma estabelece a si. Por isso, quem não pratica a ética, está à margem de, considerado um marginalizado. C impede que o servidor domine modos de realização ou construção de algo além de sua atuação profissional. ERRADO D atua como um mecanismo de controle quanto à familiaridade com as regras. ERRADO E atua como um mecanismo de controle quanto à familiaridade com os procedimentos indicadores do quê e como executar. ERRADO Essa escolha consciente não estará livre do julgamento ético. Mesmo assim, é muito bom que se fale em regras de conduta. Por quê?? Para ajudar o servidor a desenvolver sua própria orientação interna, dando-lhe segurança e estímulo para a sua atuação profissional.? Para ajudá-lo a alcançar o domínio dos modos de realizar ou construir algo. Esse domínio implica a familiaridade com as regras ou procedimentos que indicam o quê e como fazer. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.	INDEFERIDO

RECURSOS

132109	MICHEL VOGEL	TÉCNICO EM INFORMÁTICA - SCHROEDER	40	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: NÚMERO P460Q85587CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Médio TEXTO A relação humana acontece ao existir algum tipo de intercâmbio entre uma ou mais pessoas. O mesmo incide no ambiente corporativo, abrangendo o relacionamento entre chefes, chefes e subordinados e entre os colaboradores. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura.</p> <p><a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção correta quanto ao tema relações humanas no trabalho. A O colega de trabalho, não sendo apenas um vizinho de tarefas, mas um parceiro de projetos, o nível de cooperação aumenta significativamente. Eles podem ser considerados colaboradores. CERTO Neste caso, oposto à letra E, os sentidos de cooperação, parceiro de tarefas geram as expectativas de colaboração entre si, e não apenas o sentido da palavra excluída de seu significado de colaborador. B A empresa e os próprios funcionários lucram mais quando buscam soluções mais completas e eficazes de forma individual, sendo maiores as chances de obter resultados mais eficientes. ERRADO De forma individual não ultrapassa a meta da forma coletiva, é um contrassenso. Trabalhar sozinho pode render muito; trabalhar em equipe rende muito mais. C A redução da ociosidade implica em um colega de trabalho saber aguardar a conclusão da tarefa por outrem, esperando concluir a sua parte a fim de acelerar o processo. ERRADO Ociosidade não é ócio criativo; e o colega deve apresentar-se como um facilitador na tarefa em de apenas esperar. D A colaboração é importante a fim de criar uma sintonia entre os membros de uma equipe, diminuindo a sinergia, alavancando a qualidade em vez de se preocupar com a produtividade. ERRADO Se houver diminuição da sinergia, automaticamente, diminui a qualidade, pois a sinergia que torna a ambiência um espaço laboral adequado a todos. E O colega de trabalho não precisa ser um vizinho de tarefas nem também um parceiro, desde que o nível de cooperação seja significativo. Eles podem ser considerados colaboradores. ERRADO Somente haverá nível de cooperação significativo se houver parceria; se forem apenas colaboradores, não há propósito para se obter, nem condições, uma cooperação significativa que extrapole o significado de colaboração. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
132364	MOISÉS CAMILO DIAS GONÇALVES	ADVOGADO - SCHROEDER	39	-	INDEFERIDO
132364	MOISÉS CAMILO DIAS GONÇALVES	ADVOGADO - SCHROEDER	16	<p>A ciência aberta, além de defender mudanças na publicação de estudos, passa também pelo compartilhamento de dados e aprimoramento da comunicação da comunidade científica com o resto da sociedade. A open science é um termo amplo que denota um movimento por uma ciência mais transparente de modo geral, no qual o acesso aberto a artigos é um dos vários componentes envolvidos. O crescimento do acesso livre levou as próprias revistas a disponibilizar artigos para acesso gratuito em suas plataformas virtuais. Todavia, para manter o lucro no processo de publicação, elas deslocaram o valor de assinatura para os autores, de forma que muitos deles passaram a ser cobrados para publicar suas pesquisas. O custo para ter um artigo publicado em uma revista científica pode aparecer em forma de tarifa para submeter a pesquisa para avaliação, cota para se manter filiado a um periódico, taxa de publicação e, no caso das revistas físicas, participação no custo de impressão. Em média, o valor varia de acordo com o funcionamento da revista e a relação do pesquisador com o periódico, custando de US\$200, para revistas menos reconhecidas, a US\$1.000, para aquelas com mais alcance. As revistas tradicionais também aderiram a esse novo sistema e aproveitam do seu prestígio para cobrar taxas muito acima do valor de mercado para publicar artigos e disponibilizá-los em acesso livre. A Revista Nature, por exemplo, divulgou em 2020 que passaria a oferecer este serviço para os pesquisadores que estivessem dispostos a pagar US\$11.390 por artigo publicado (NEXO, 2023). Pelo exposto, recurso indeferido.</p>	INDEFERIDO
132364	MOISÉS CAMILO DIAS GONÇALVES	ADVOGADO - SCHROEDER	10	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO
132364	MOISÉS CAMILO DIAS GONÇALVES	ADVOGADO - SCHROEDER	5	<p>O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Analisar a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.</p>	INDEFERIDO
132364	MOISÉS CAMILO DIAS GONÇALVES	ADVOGADO - SCHROEDER	1	<p>O recurso não é acolhido, pois: I. A maior parte dos jovens submetidos a medidas socioeducativas é constituída por pobres e periféricos, UMA VEZ QUE II. Eles são negros ou pardos. As afirmações I e II são verdadeiras, porém não o fato de serem negros ou pardos não é uma explicação de serem pobres e periféricos. Dessa forma, as ideias estão relacionadas, mas não existe relação de explicação.</p>	INDEFERIDO
132364	MOISÉS CAMILO DIAS GONÇALVES	ADVOGADO - SCHROEDER	8	<p>O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.</p>	INDEFERIDO
132584	MOISÉS DE MEDEIROS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	39	-	INDEFERIDO

**RECURSOS**

132584	MOISÉS DE MEDEIROS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	25	A Lei 4.320/1964 prevê em seu art. 44 que "Os créditos extraordinários serão abertos por decreto do Poder Executivo, que deles dará imediato conhecimento ao Poder Legislativo". Como é sabido, os créditos extraordinários são aplicáveis em situações que demandem despesas urgentes e imprevistas, em caso de guerra, comoção intestina ou calamidade pública. Desse modo, não é necessária a autorização legislativa. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132584	MOISÉS DE MEDEIROS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	29	A citação à LEI Nº 18.585, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2022 é apenas exemplificativa. O objeto da questão eram os princípios orçamentários, não sendo necessário que o candidato tivesse acessado a referida Lei para conseguir responder a questão. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132584	MOISÉS DE MEDEIROS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	33	O edital previa os seguintes assuntos relacionados à questão recorrida: Auditoria. Controle governamental: Controles externos. Controles internos. Nesse sentido, caberia ao candidato estudar a normatização e referencial teórico sobre o assunto. Os conceitos trazidos na questão, apesar de estarem no material denominado Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal, são conceitos gerais de auditoria interna que são geralmente encontrados em outros normativos e no referencial teórico sobre o assunto, ainda que não exatamente com as mesmas palavras. Portanto, considerando a forma como a questão foi elaborada, mesmo sem ter acessado o material da CGU, mas baseado em outros materiais sobre o assunto, o candidato teria plenas condições de responder a questão. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
132584	MOISÉS DE MEDEIROS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	6	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132584	MOISÉS DE MEDEIROS	ANALISTA DE CONTROLE INTERNO - SCHROEDER	12	A fundamentação do candidato é completamente equivocada. Não se trata de tema da educação, ainda que esse tema também seja contemplado dentro da previsão do conteúdo programático. Apenas para citar: " Para se alcançar a transversalidade, não basta criar novas instâncias de governo. Os gestores e órgãos públicos devem estabelecer uma relação de confiança e cooperação, caso contrário, não é possível haver diálogo e tomar decisões em conjunto" (IPEA, 2009). Sendo assim, a citação reforça a importância da temática aos agentes públicos, além de estar contida no conteúdo programático. Recurso indeferido.	INDEFERIDO
131578	MYKAELLA ZANATTA WAZ	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131578	MYKAELLA ZANATTA WAZ	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
131578	MYKAELLA ZANATTA WAZ	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	8	O recurso não é acolhido, pois todas as afirmações são verdadeiras, considerando-se:O texto 1 é um artigo jornalístico. - Sim, ele noticia fatos atuais, de diversos locais.O texto 1 é híbrido quanto à sua escrita, apresentando informações em prosa e em esquema. - Sim, o trecho "Retrato do Sistema Socioeducativo" se configura em um esquema.O texto 2 é uma notícia jornalística. - Sim, ele abrange um fato atual e noticia o ocorrido.Ambos os textos abordam o racismo no núcleo de sua temática. - Sim, embora o segundo aborde a temática de forma mais explícita, o primeiro também a abrange o racismo estrutural de nossa sociedade.	INDEFERIDO
131578	MYKAELLA ZANATTA WAZ	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	38	Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão se refere aos indicadores de saúde, conforme previsto no conteúdo programático "Epidemiologia: bases conceituais, indicadores de saúde, sistema de informação em saúde".Sendo assim, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.	INDEFERIDO



RECURSOS

132069	NATANNAEL DA SILVA	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	38	O recurso não merece êxito, visto que a questão trata sobre receita e despesa pública e esses assuntos estão presentes no edital, além do próprio planejamento orçamentário em si. Além disso, quando se fala em Orçamento público, receita e despesa públicas, dotação orçamentária e créditos adicionais, obviamente são assuntos que têm como fundamento legislativo a Lei 4.320/1964, mesmo que não citada no edital. Ao estudar os assuntos do edital, automaticamente o candidato estaria estudando a Lei 4.320/1964, mesmo que indiretamente. Portanto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	8	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	8	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Analisar a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.	INDEFERIDO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	22	As definições apresentadas na questão apresentam-se abaixo :PRINCÍPIO DA REVERSIBILIDADE: Os procedimentos aplicados e empreendidos em arquivos podem ser revertidos em qualquer tempo.PRINCÍPIO DA TERRITORIALIDADE: Os conjuntos documentais devem manter-se necessariamente no mesmo território de sua produção.PRINCÍPIO DE RESPEITO AOS FUNDOS: Os arquivos de uma mesma proveniência devem conservar o arranjo dado pela entidade coletiva, pessoa ou família que o produziu.PRINCÍPIO DA PERTINÊNCIA: classificação temática e na organização por assunto.Sendo assim, a alternativa indicada é de fato a correta.	INDEFERIDO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	24	A questão refere-se ao item "Acesso à informação" do edital.	INDEFERIDO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	26	A lei discorre em seu artigo 3º " Considera-se gestão de documentos o conjunto de procedimentos e operações técnicas referentes à sua produção, tramitação, uso, avaliação e arquivamento em fase corrente e intermediária, visando a sua eliminação ou recolhimento para guarda permanente." Ou seja, a gestão de documentos acaba quando da destinação final. Após o recolhimento, inicia-se, assim a gestão de arquivo. Além de ser uma terminologia utilizada pelo Arquivo Nacional nos últimos anos, trata-se de apropriação teórica das escolas anglo-saxônicas nas quais separam records e archives sendo assim, a gestão de documento (records) e a gestão de arquivos (archives)	INDEFERIDO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	37	A listagem descritiva refere-se APENAS ao recolhimento. A transferência é registrada pela guia de transferência. Qualquer instituição possui prerrogativa para instituir selos históricos no âmbito de suas atividades com apoio da CPAD. Não obstante, a UNESCO por meio do Programa Memória do Mundo (MoW) utiliza-se de tal prerrogativa e certifica acervos (selo histórico) mesmo que estes acervos tenham por destinação final a eliminação.	INDEFERIDO
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	38	A fundamentação da candidata é procedente. Questão anulada.	QUESTÃO ANULADA
132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	29	Trata-se de questão que busca a definição de PLANO DE CLASSIFICAÇÃO e não da função de classificação arquivística. No próprio material, que a candidata utiliza-se da sua fundamentação, diz: "O Plano de Classificação de Documentos de Arquivo resulta da atividade de classificação que recupera o contexto de produção dos documentos de arquivo agrupando-os de acordo com o órgão produtor, a função, a subfunção e a atividade responsável por sua produção ou acumulação". Em relação à alternativa II, o mesmo documento menciona as "Atividades da gestão de documentos", especificamente à "classificação", que diz: "recupera o contexto de produção dos documentos, isto é, a função e a atividade que determinou a sua produção e identifica os tipos/séries documentais". Para esclarecer, "o documento em seu contexto original de produção é pleno de significado, pois integra um conjunto de documentos que possibilita compreender as funções e atividades executadas pelo órgão produtor. Os documentos de arquivo não têm importância em si mesmos, isolados, ainda que contenham informações aparentemente valiosas". Pelo exposto, o gabarito correto é III, apenas.	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

132282	NAYARA RÉGIS FRANZ	ARQUIVISTA - SCHROEDER	34	<p>Quadro de Arranjo é, de acordo com o Dicionário Brasileiro de Terminologia Arquivística, o "esquema estabelecido para o arranjo dos documentos de um arquivo, a partir do estudo das estruturas, funções ou atividades da entidade produtora e da análise do acervo." Heloisa Bellotto aprofunda que a operação do arranjo ordena os conjuntos documentais obedecendo a critérios que respeitem o caráter orgânico dos conjuntos, interna e externamente. Infe-re-se, portanto, que a construção e o uso dos quadros de arranjo possibilita a recuperação do contexto original de produção dos documentos, estabelecendo o vínculo entre o contexto orgânico e as razões pelas quais os documentos foram criados e sobretudo, tendo por matéria prima a classificação arquivística, esta por sua vez funcional. O quadro de arranjo, dessa forma, para ser elaborado desdobra-se da classificação arquivística funcional e guarda em sua gênese uma estrutura orgânica, ou seja, um esquema funcional. Para responder esta questão, era necessário correlacionar diversos conceitos basilares tais como fundo, classificação funcional, organicidade, diferença entre classificação e arranjo e valores documentais bem como ter conhecimento geral da teoria arquivística internacional apropriada pela Arquivologia Brasileira.</p>	INDEFERIDO
132644	NAYARA SILVA FERRETTI	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	40	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos:Um ponto a ser observado, e muito importante, é o fato de a questão ser adaptada, e não uma cópia perfeita do texto original. A adaptação promove questões inéditas à luz do texto base. Para a realização da referida questão, entende-se que o candidato estudou o conteúdo programático e entende os conceitos de ética profissional e suas funções no mercado de trabalho e na vida do serviço público.NÚMERO P460Q85589CONT. PROG. 01 questão de Ética profissional no serviço público para o Ensino MédioTEXTO Uma escolha consciente não estará livre do ajuizamento da ética, conteúdo importante para se compreender o verdadeiro significado de ética profissional no serviço público.(Disponível em: Brasil. Governo Federal. Enap. enap.gov.br/https://repositorio.enap.gov.br. Adaptado.)COMANDO Neste sentido, é importante que se fale em regras de conduta, pois a mesma auxilia o servidor a desenvolver sua própria orientação interna, segurança e estímulo.CERTOTrés itens considerados essenciais para o comportamento ético no ambiente de trabalho. O texto abaixo da questão reflete o conceito da resposta.B embora não lhe dê segurança, estimula a sua atuação profissional em nível de realização.ERRADOA ética profissional estimula a segurança, pois implica em compreender o certo do errado; o possível do impossível; o positivo do negativo. É o conjunto de regras que assegura e mantém a sociedade nos padrões que a mesma estabelece a si. Por isso, quem não pratica a ética, está à margem de, considerado um marginalizado.C impede que o servidor domine modos de realização ou construção de algo além de sua atuação profissional.ERRADOD atua como um mecanismo de controle quanto à familiaridade com as regras.ERRADOE atua como um mecanismo de controle quanto à familiaridade com os procedimentos indicadores do quê e como executar.ERRADOEssa escolha consciente não estará livre do julgamento ético.Mesmo assim, é muito bom que se fale em regras de conduta. Por quê?? Para ajudar o servidor a desenvolver sua própria orientação interna, dando-lhessegurança e estímulo para a sua atuação profissional.? Para ajudá-lo a alcançar o domínio dos modos de realizar ou construir algo. Essedomínio implica a familiaridade com as regras ou procedimentos que indicam o quêe como fazer.Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
132644	NAYARA SILVA FERRETTI	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	10	<p>O recurso não é acolhido, pois:I. Todos os "e" são empregados com valor aditivo no excerto do texto, todos adicionam ideias às anteriores;II. O último "e" não é passível de elipse - ou substituição por vírgula - visto que isso prejudicaria a organização da sentença, que ficaria "A sincronia perfeita e necessária entre o sinal emitido pelo animal e a soltura da rede, os riscos que uma possível escassez de tainha pode trazer à prática estão entre os principais resultados do estudo". Como se pode observar, a estrutura frasal seria prejudicada em sentido com essa alteração.</p>	INDEFERIDO
132322	PATRICIA MEDINA DE OLIVEIRA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO
132322	PATRICIA MEDINA DE OLIVEIRA	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	26	<p>Partindo do conceito e diferença entre antimicrobiano (que é eficaz contra um amplo espectro de micróbios: isto inclui bactérias, mofo, fungos e até mesmo vírus) e antibacteriano (que é eficaz somente contra bactérias), temos a sulfadiazina é um quimioterapia com ação antibacteriana bacteriostático (aquele que inibe ou interrompe o crescimento bacteriano), e quando utilizado com o trimetropim (ação bactericida) tem seu efeito potencializado.Portanto a referida resposta está correta.</p>	INDEFERIDO
131681	PATRICK DE OLIVEIRA RIBEIRO	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SCHROEDER	21	<p>O Requisito Objeto, tem relação com o efeito jurídico imediato que o ato produz; Em decorrência de todo e qualquer ato administrativo surge, extingue-se ou modifica-se um determinado direito, sendo esse o efeito jurídico produzido. O Requisito Motivo é a causa imediata do ato, aquilo que levou a sua prática. A motivação, por outro lado, é a demonstração escrita do motivo e está relacionada ao requisito forma.</p>	GABARITO ALTERADO
132866	PAULO TARCISIO BERTOLDI COELHO	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	10	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

132832	PRISCILA DE SOUZA DURCE RODRIGUES	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	3	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
132832	PRISCILA DE SOUZA DURCE RODRIGUES	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	3	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
132832	PRISCILA DE SOUZA DURCE RODRIGUES	NUTRICIONISTA - SCHROEDER	1	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO



RECURSOS

A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Observemos os conceitos relacionados às Relações Humanas no Trabalho em um texto que define os significados que o candidato deve ter em mente para a resposta da questão logo a seguir. Faz-se lembrar que os mesmos estão a par do programa e entendem do contexto solicitado na narrativa da questão. O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, aumentar a produtividade, prezar pelo atendimento a clientes, etc. Se somarmos a essas pressões todos os desgastes gerados por um ambiente de trabalho desagradável, podemos chegar a uma situação praticamente insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental também para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz até mesmo os índices de afastamento por licença médica. Agora que você já entendeu o impacto das relações interpessoais no bem-estar dos colaboradores e na produtividade da equipe, fica a pergunta: como promover esse tipo de ambiente? Continue a leitura e descubra! Como construir um ambiente de relacionamento saudável? 1. Promova um alinhamento de objetivos entre os colaboradores. Muitas divergências surgem quando os colaboradores lutam para atingir alvos pessoais em detrimento das metas do grupo ou do outro. Por isso, grande parte desses conflitos nem chega a acontecer quando todos estão alinhados aos objetivos da empresa. Quando comportamentos e ações são delineados de acordo com as metas da companhia, o espaço para essas diferenças surgirem e tomarem uma dimensão incontrolável é drasticamente reduzido. É necessário que todos entendam que os objetivos da empresa estão acima dos alvos pessoais, e que seu cumprimento visa a beneficiar o grupo e a organização como um todo, e não um indivíduo ou uma única equipe. 2. Crie boas políticas de relacionamento. O "adversário" é o concorrente, e não o colega. Esse princípio precisa nortear as relações humanas dentro da empresa. Por isso, a competição entre os membros da equipe não deve ser estimulada. A cooperação e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. Também é possível promover ações que ajudem os funcionários a desenvolver suas habilidades interpessoais, garantindo uma convivência harmônica. 3. Favoreça a integração. Algumas iniciativas que promovem a convivência e a integração de forma descontraída e agradável podem ajudar a criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e humano. Pode ser a comemoração dos resultados obtidos pela equipe em um almoço ou happy hour, ou até mesmo a realização de uma atividade externa. Reunir os colaboradores em um ambiente descontraído pode fazer milagres pela integração. 4. Resolva os conflitos. Quando surgem problemas, eles precisam ser resolvidos de forma ágil e eficiente, com uma boa dose de diálogo. Agir com cautela, não tomar partido e prezar pela lógica e bom senso durante a solução é fundamental para conseguir os melhores resultados. Empurrar os conflitos para debaixo do tapete ou determinar um desfecho de forma vertical, sem os devidos esclarecimentos, cria um ambiente instável e favorece os ressentimentos. Essa disposição negativa não desaparece, e aflora de forma mais grave em outras situações de crise. NÚMERO P460Q85585CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Superior. TEXTO O trabalho é uma atividade que, por sua natureza, envolve pressões. É necessário cumprir prazos, apresentar resultados, prezar pelo atendimento a clientes, etc. A essas pressões, somam-se os desgastes suscitados por um ambiente de trabalho inóspito, pode-se chegar a uma situação insustentável para muitos colaboradores. O resultado é a manifestação de sintomas físicos decorrentes de desgastes emocionais. Portanto, a manutenção de um ambiente com bons relacionamentos é fundamental para a saúde dos funcionários. Isso previne as consequências do estresse e reduz os índices de afastamento por licença médica. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura. <https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção que valorize a construção de um ambiente de trabalho e considere as relações humanas saudáveis. A Promoção de um alinhamento de objetivos entre os colaboradores nivelados aos objetivos de acordo com as metas da empresa. CERTO B Criação de políticas de relacionamento que envolvam concorrência entre os colegas, de forma a acirrar os ânimos de competitividade. ERRADO Termo totalmente inadequado em se tratando de políticas de relacionamento no trabalho. C Favorecimento da integração entre os colaboradores para comemorar resultados obtidos pela equipe em algum lugar dentro da empresa. ERRADO Essa informação é irrelevante e desnecessária, já que a saída do local de trabalho para comemorações é significado de arejamento e extensão do lazer. D Resolução de conflitos de maneira ágil e eficiente, identificando o responsável, determinando um desfecho, prezando pela lógica em sentido vertical. ERRADO Lógica em sentido vertical é o padrão antigo de comportamento empresarial e regimento das Relações Humanas no Trabalho. Desfecho de forma ágil, dificilmente, é eficiente, e identificar responsáveis não é função do sentido vertical em separado. E A competição e cocriação podem gerar resultados muito mais efetivos para o grupo, e devem fazer parte da política da empresa. Esse é um aspecto da gestão de pessoas que não pode ser negligenciado. ERRADO Competição e cocriação são elementos opostos, sendo que o ideal é cooperação. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.

131359 RADAMES RANGEL

CONTADOR - SCHROEDER

40

INDEFERIDO

131359 RADAMES RANGEL

CONTADOR - SCHROEDER

39

-

INDEFERIDO

131359 RADAMES RANGEL

CONTADOR - SCHROEDER

38

O recurso não tem porque prosperar visto que a alternativa A já é a alternativa correta no gabarito e não a alternativa E como indicado pelo candidato.

INDEFERIDO

131359 RADAMES RANGEL

CONTADOR - SCHROEDER

36

O recurso não merece prosperar visto que a alternativa correta já é a alternativa D no gabarito e não a alternativa A como indicado pelo candidato.

INDEFERIDO

RECURSOS

131359	RADAMES RANGEL	CONTADOR - SCHROEDER	35	O recurso não merece prosperar, visto que a alternativa D já é a correta no gabarito e não a alternativa C como indicado pelo candidato.	INDEFERIDO
131359	RADAMES RANGEL	CONTADOR - SCHROEDER	34	O recurso não tem que prosperar, visto que a alternativa A já é a alternativa correta no gabarito e não a alternativa D como indicada pelo candidato.	INDEFERIDO
131359	RADAMES RANGEL	CONTADOR - SCHROEDER	31	O recurso não merece prosperar, visto que a alternativa correta já é a alternativa E no gabarito e não a alternativa A como indicado pelo candidato.	INDEFERIDO
133187	RAFAEL BESEN	TÉCNICO EM ESPORTE - SCHROEDER	34	A resposta correta é I e III e não II e III, como divulgado. Sendo assim, como não há opção de gabarito, a questão deve ser anulada.	QUESTÃO ANULADA
132269	RAFAEL HENRIQUE VEECK	FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132618	RAFAEL ZANARDI DA SILVA	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	2	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
132618	RAFAEL ZANARDI DA SILVA	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	10	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132618	RAFAEL ZANARDI DA SILVA	ANALISTA PATRIMONIAL - SCHROEDER	35	Deve-se primar pela descrição minuciosa do material, possibilitando sua individualização em uma linguagem familiar ao mercado. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132082	RAQUEL GRDEN SZINVELSKI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
132082	RAQUEL GRDEN SZINVELSKI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	4	O recurso não é acolhido, considerando-se que: a afirmação I é verdadeira, a II é falsa e o uso do "embora" está de acordo com a relação estabelecida entre as afirmações segundo o que solicita a questão: "Considerando a leitura dos textos 1 e 2". Isso porque se considerarmos o que é afirmado em ambas as assertivas, vemos que existem outros meios e necessidades de ação para além da criminalização.	INDEFERIDO
132082	RAQUEL GRDEN SZINVELSKI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	21	Somente uma das medicações citadas, tem relatado o uso em gatos, mesmo com a mesma fórmula apresentada, nem todos indicam o uso de seu produto em gatos.	QUESTÃO ANULADA
132082	RAQUEL GRDEN SZINVELSKI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	12	O termo higiênico alinha-se ao sentido de benéfico e salutar e é perfeitamente aplicado ao contexto. Ressalta-se que a menção da marca mais valiosa (instituição financeira) tem sua liderança mantinha há mais de 20 anos. Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
132082	RAQUEL GRDEN SZINVELSKI	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	15	O gabarito está correto."II, apenas".O Art. 44 diz:A Lei Orgânica Municipal poder ser emendada mediante proposta:I - de um terço, no mínimo, dos membros da Câmara de Vereadores;II - do Prefeito Municipal;III - de pelo menos 10% (dez por cento) do eleitorado do Município;Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
131296	RODRIGO GARCIA DA SILVA	CONTADOR - SCHROEDER	4	A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.	GABARITO ALTERADO
131296	RODRIGO GARCIA DA SILVA	CONTADOR - SCHROEDER	3	O recurso não é acolhido, pois todas as afirmações são verdadeiras, considerando-se:O texto 1 é um artigo jornalístico. - Sim, ele noticia fatos atuais, de diversos locais.O texto 1 é híbrido quanto à sua escrita, apresentando informações em prosa e em esquema. - Sim, o trecho "Retrato do Sistema Socioeducativo" se configura em um esquema.O texto 2 é uma notícia jornalística. - Sim, ele abrange um fato atual e notícia o ocorrido.Ambos os textos abordam o racismo no núcleo de sua temática. - Sim, embora o segundo aborde a temática de forma mais explícita, o primeiro também a abrange o racismo estrutural de nossa sociedade.	INDEFERIDO
133091	ROSELI WICKERT	AGENTE DE ENDEMIAS - SCHROEDER	10	O recurso não é acolhido, visto que a questão claramente solicita que seja assinalada a alternativa que apresenta o gênero do texto.	INDEFERIDO

RECURSOS

133091	ROSELI WICKERT	AGENTE DE ENDEMIAS - SCHROEDER	40	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: NÚMERO P460Q85587CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Médio TEXTO A relação humana acontece ao existir algum tipo de intercâmbio entre uma ou mais pessoas. O mesmo incide no ambiente corporativo, abrangendo o relacionamento entre chefes, chefes e subordinados e entre os colaboradores. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura.</p> <p><a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção correta quanto ao tema relações humanas no trabalho. A O colega de trabalho, não sendo apenas um vizinho de tarefas, mas um parceiro de projetos, o nível de cooperação aumenta significativamente. Eles podem ser considerados colaboradores. CERTO Neste caso, oposto à letra E, os sentidos de cooperação, parceiro de tarefas geram as expectativas de colaboração entre si, e não apenas o sentido da palavra excluída de seu significado de colaborador. B A empresa e os próprios funcionários lucram mais quando buscam soluções mais completas e eficazes de forma individual, sendo maiores as chances de obter resultados mais eficientes. ERRADO De forma individual não ultrapassa a meta da forma coletiva, é um contrassenso. Trabalhar sozinho pode render muito; trabalhar em equipe rende muito mais. C A redução da ociosidade implica em um colega de trabalho saber aguardar a conclusão da tarefa por outrem, esperando concluir a sua parte a fim de acelerar o processo. ERRADO Ociosidade não é ócio criativo; e o colega deve apresentar-se como um facilitador na tarefa em de apenas esperar. D A colaboração é importante a fim de criar uma sintonia entre os membros de uma equipe, diminuindo a sinergia, alavancando a qualidade em vez de se preocupar com a produtividade. ERRADO Se houver diminuição da sinergia, automaticamente, diminui a qualidade, pois a sinergia que torna a ambiência um espaço laboral adequado a todos. E O colega de trabalho não precisa ser um vizinho de tarefas nem também um parceiro, desde que o nível de cooperação seja significativo. Eles podem ser considerados colaboradores. ERRADO Somente haverá nível de cooperação significativo se houver parceria; se forem apenas colaboradores, não há propósito para se obter, nem condições, uma cooperação significativa que extrapole o significado de colaboração. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
133091	ROSELI WICKERT	AGENTE DE ENDEMIAS - SCHROEDER	40	<p>A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: NÚMERO P460Q85587CONT. PROG. 01 questão de Relações Humanas no trabalho para o Ensino Médio TEXTO A relação humana acontece ao existir algum tipo de intercâmbio entre uma ou mais pessoas. O mesmo incide no ambiente corporativo, abrangendo o relacionamento entre chefes, chefes e subordinados e entre os colaboradores. (Disponível em: Ministério da Infraestrutura.</p> <p><a href="https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho">https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/portal-da-estrategia/artigos-gestao-estrategica/o-impacto-das-relacoes-interpessoais-no-ambiente-de-trabalho</a>. Adaptado.) COMANDO Assinale a opção correta quanto ao tema relações humanas no trabalho. A O colega de trabalho, não sendo apenas um vizinho de tarefas, mas um parceiro de projetos, o nível de cooperação aumenta significativamente. Eles podem ser considerados colaboradores. CERTO Neste caso, oposto à letra E, os sentidos de cooperação, parceiro de tarefas geram as expectativas de colaboração entre si, e não apenas o sentido da palavra excluída de seu significado de colaborador. B A empresa e os próprios funcionários lucram mais quando buscam soluções mais completas e eficazes de forma individual, sendo maiores as chances de obter resultados mais eficientes. ERRADO De forma individual não ultrapassa a meta da forma coletiva, é um contrassenso. Trabalhar sozinho pode render muito; trabalhar em equipe rende muito mais. C A redução da ociosidade implica em um colega de trabalho saber aguardar a conclusão da tarefa por outrem, esperando concluir a sua parte a fim de acelerar o processo. ERRADO Ociosidade não é ócio criativo; e o colega deve apresentar-se como um facilitador na tarefa em de apenas esperar. D A colaboração é importante a fim de criar uma sintonia entre os membros de uma equipe, diminuindo a sinergia, alavancando a qualidade em vez de se preocupar com a produtividade. ERRADO Se houver diminuição da sinergia, automaticamente, diminui a qualidade, pois a sinergia que torna a ambiência um espaço laboral adequado a todos. E O colega de trabalho não precisa ser um vizinho de tarefas nem também um parceiro, desde que o nível de cooperação seja significativo. Eles podem ser considerados colaboradores. ERRADO Somente haverá nível de cooperação significativo se houver parceria; se forem apenas colaboradores, não há propósito para se obter, nem condições, uma cooperação significativa que extrapole o significado de colaboração. Diante do exposto, a Banca Examinadora considera o gabarito CORRETO.</p>	INDEFERIDO
133091	ROSELI WICKERT	AGENTE DE ENDEMIAS - SCHROEDER	32	<p>Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: Segundo o Ministério da Saúde, os princípios de Regionalização e a Hierarquização se referem aos serviços que devem ser organizados em níveis crescentes de complexidade, circunscritos a uma determinada área geográfica, planejados a partir de critérios epidemiológicos e com definição e conhecimento da população a ser atendida. A regionalização é um processo de articulação entre os serviços que já existem, visando o comando unificado dos mesmos. Já a hierarquização deve proceder à divisão de níveis de atenção e garantir formas de acesso a serviços que façam parte da complexidade requerida pelo caso, nos limites dos recursos disponíveis numa dada região. Tendo em vista que a questão foi elaborada fundamentada nos conceitos descritos pelo Ministério da Saúde, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.</p>	INDEFERIDO
130745	ROSIVANE SOUZA DOS PASSOS	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era improcedente ao se afirmar no racismo. III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

				<p>Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>De acordo com a Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015, CAPÍTULO IV, DO DIREITO À EDUCAÇÃO:</p> <p>Art. 27. A educação constitui direito da pessoa com deficiência, assegurados sistema educacional inclusivo em todos os níveis e aprendizado ao longo de toda a vida, de forma a alcançar o máximo desenvolvimento possível de seus talentos e habilidades físicas, sensoriais, intelectuais e sociais, segundo suas características, interesses e necessidades de aprendizagem.</p> <p>Parágrafo único. É dever do Estado, da família, da comunidade escolar e da sociedade assegurar educação de qualidade à pessoa com deficiência, colocando-a a salvo de toda forma de violência, negligência e discriminação.</p> <p>Sendo assim, a primeira afirmativa encontra-se CORRETA.</p> <p>Art. 28. Incumbe ao poder público assegurar, criar, desenvolver, implementar, incentivar, acompanhar e avaliar: I - sistema educacional inclusivo em todos os níveis e modalidades, bem como o aprendizado ao longo de toda a vida.</p> <p>Sendo assim, a segunda afirmativa encontra-se CORRETA.</p> <p>Art. 28. Incumbe ao poder público assegurar, criar, desenvolver, implementar, incentivar, acompanhar e avaliar: VIII - participação dos estudantes com deficiência e de suas famílias nas diversas instâncias de atuação da comunidade escolar.</p> <p>§ 1º Às instituições privadas, de qualquer nível e modalidade de ensino, aplica-se obrigatoriamente o disposto nos incisos I, II, III, V, VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVII e XVIII do caput deste artigo, sendo vedada a cobrança de valores adicionais de qualquer natureza em suas mensalidades, anuidades e matrículas no cumprimento dessas determinações.</p> <p>Sendo assim, a segunda afirmativa encontra-se CORRETA.</p> <p>Dessa forma, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ DEFERIDO, e o gabarito está alterado. Sendo a alternativa com a sequência correta: V - V - V.</p>	
130745	ROSIVANE SOUZA DOS PASSOS	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	28		GABARITO ALTERADO
130794	SEMIRAMIS BAIER PUTTENDORF MUNDEL	AUXILIAR DE SALA - SCHROEDER	38	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão questionada pelo candidato(a) trata do conteúdo programático: A literatura infantil, as artes plásticas, a música e o teatro na educação das crianças. A ideia para elaboração da seguinte questão, partiu da fonte bibliográfica idônea, abaixo: Brasil. Ministério da Educação. Secretaria de Educação Básica. Diretrizes curriculares nacionais para a educação infantil / Secretaria de Educação Básica. - Brasília : MEC, SEB, 2010. Vale destacar que o mérito da questão inclui-se no fato de que o candidato deveria avaliar a única alternativa que descreve corretamente a valorização dos aspectos culturais locais, conforme descrito no enunciado da questão. Sendo que a única alternativa que expressa um fator vinculado aos fatores locais está especificado na alternativa: "Coleção musical popular do Nordeste". Além disso, as demais questões seguem de forma coletiva, portanto não especificando nenhum aspecto cultural local, uma vez que podem ser aplicadas a diversos locais, sem, portanto, estar vinculado a nenhum aspecto cultural local específico. =&gt; Clássicos literários divertidos. =&gt; Canções para brincar. =&gt; Contação de histórias. =&gt; Brincadeiras de roda. Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>	INDEFERIDO
130782	SUZANA JUST	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	3	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO
130782	SUZANA JUST	MÉDICO VETERINÁRIO - SCHROEDER	25	<p>Alternativa d encontra-se correta, e é um complemento ao texto, a única alternativa viável para prevenir a presença de pragas no local de produção de alimentos.</p>	INDEFERIDO
130677	TALYTA STRUCK	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	7	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO
130677	TALYTA STRUCK	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	10	<p>O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Análise a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.</p>	INDEFERIDO
130677	TALYTA STRUCK	ASSISTENTE SOCIAL - SCHROEDER	29	<p>Em resposta à fundamentação do candidato(a), a banca elaboradora concluiu que o recurso não é procedente, devido aos fatos apresentados abaixo: A questão no qual o candidato entrou com o recurso se refere ao Conselho Federal de Serviço Social, previsto no conteúdo programático como conhecimentos pertinentes a área de atuação, sendo assim, na ausência de fundamentação refere a questão, de que se trata, a banca conclui que o RECURSO ESTÁ INDEFERIDO, E A QUESTÃO ESTÁ MANTIDA.</p>	INDEFERIDO
133013	VANESSA SCHUMARCHER	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	1	<p>A banca resolve alterar o gabarito previamente publicado, considerando como corretas as alternativas: II. A reclamação apresentada pelo cliente era impropriedade ao se afirmar no racismo.III. O cliente usou argumentos relativos à cor e à condição socioeconômica, ao apresentar sua reclamação, segundo os funcionários.</p>	GABARITO ALTERADO

RECURSOS

133013	VANESSA SCHUMARCHER	ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - SCHROEDER	5	O recurso não é acolhido, pois a questão se refere especificamente ao Retrato do Sistema Socioeducativo, no qual são apresentados os dados: Retrato do Sistema Socioeducativo Pesquisa de Gustavo Meneghetti? 82,2% com renda per capita familiar de até meio salário mínimo? 86,66% têm ensino fundamental incompleto? 73,33% são pardos, negros ou não-brancos? Medidas Socioeducativas? Total de 26.450 atendidos, sendo: 18.567 em medida de internação (70%)? 2.178 em regime de semiliberdade (8%)? 5.184 em internação provisória (20%)? Perfil demográfico? 25.360 são homens e 1.090 são mulheres? 15.627 são pretos ou pardos (* Fonte: Sinase - 2016) Assim: a maior parte dos jovens atendidos por este Sistema têm sua liberdade cerceada. - Correta o fator renda é determinante, mas o fator cor se impõe. - Errada, pois o Fator renda se impõe a escolarização não é um fator importante, porque se trata de jovens com idades compatíveis com o Ensino Fundamental. É por isso que consta que a maioria tem o Fundamental incompleto. - Errada, a escolarização é um fator central, considerando a faixa etária. os jovens adolescentes pardos do sexo masculino são os mais atingidos. - Errada, o dado diz respeito a pardos, negros ou não brancos. internação e semiliberdade são as medidas socioeducativas mais comuns. - Errada, Internação e internação provisória são as medidas mais comuns.	INDEFERIDO
133168	VICTOR RODRIGUES ALVES	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	21	O efeito de desblindagem na espectroscopia de ressonância magnética nuclear (RMN) refere-se à alteração do deslocamento químico dos sinais de RMN devido à presença de átomos de hidrogênio desprotegidos na molécula. A desblindagem ocorre quando a densidade eletrônica ao redor de um núcleo é reduzida, normalmente devido à presença de grupos funcionais ou átomos eletronegativos próximos. Essa redução da densidade eletrônica afeta a resposta do núcleo ao campo magnético aplicado, resultando em uma mudança no deslocamento químico observado no espectro de RMN. Referência: ATKINS, Peter; JONES, Loretta; Princípios de Química: Questionando a Vida Moderna e o Meio Ambiente. 5ª edição. Bookman Editora, 2012. 791	GABARITO ALTERADO
133168	VICTOR RODRIGUES ALVES	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	21	O efeito de desblindagem na espectroscopia de ressonância magnética nuclear (RMN) refere-se à alteração do deslocamento químico dos sinais de RMN devido à presença de átomos de hidrogênio desprotegidos na molécula. A desblindagem ocorre quando a densidade eletrônica ao redor de um núcleo é reduzida, normalmente devido à presença de grupos funcionais ou átomos eletronegativos próximos. Essa redução da densidade eletrônica afeta a resposta do núcleo ao campo magnético aplicado, resultando em uma mudança no deslocamento químico observado no espectro de RMN. Referência: ATKINS, Peter; JONES, Loretta; Princípios de Química: Questionando a Vida Moderna e o Meio Ambiente. 5ª edição. Bookman Editora, 2012. 791	GABARITO ALTERADO
133168	VICTOR RODRIGUES ALVES	TÉCNICO EM QUÍMICA - SCHROEDER	23	há um erro na questão uma vez que a resolução da separação, melhora com o aumento do comprimento da coluna. A resolução na cromatografia é uma medida da capacidade de separação de duas substâncias. Conforme mencionado na Farmacopeia do Mercosul e nos exemplos da revista LCGC e da Sigma-Aldrich, a resolução é proporcional à raiz quadrada do comprimento da coluna. Isso significa que, ao aumentar o comprimento da coluna, a resolução geralmente melhora.	QUESTÃO ANULADA
133089	VINÍCIUS ANTONINI JOVIANO	FARMACÊUTICO - SCHROEDER	9	O recurso não é acolhido, pois a questão solicitava o seguinte do candidato "Analise a pontuação empregada nas asserções a seguir, que estão inspiradas nos textos lidos, e indique em qual asserção ela está correta". Dessa forma, as alternativas foram inspiradas no texto e o que deveria ser analisado era a pontuação e não o conteúdo.	INDEFERIDO
133017	VINICIUS SCHIRMAN MENDES	CONTADOR - SCHROEDER	13	A questão tem comando claro, à sua complementação: "(...) Dado esse contexto e seu ponto temporal, segundo divulgado pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) (NEXO, 2023): "Reforçar-se que: O recorde de mortes ocorreu no primeiro ano completo da pandemia de covid-19. O pico de óbitos foi registrado em março de 2021 - naquele momento, o país adentrava a pior fase da crise sanitária. Ao longo do ano, o número de mortes caiu, acompanhando o avanço da vacinação contra a covid-19. A pandemia também impactou o número de nascimentos no Brasil. Segundo o IBGE, houve 2,6 milhões de nascimentos em 2021, menor número da série iniciada em 2003. Houve queda de nascimentos em relação ao período anterior pelo terceiro ano consecutivo - ou seja, a diminuição na natalidade já havia ocorrido em 2019 e 2020. Além da continuidade desse fenômeno, o instituto trabalha com a hipótese de que "a pandemia tenha gerado insegurança entre os casais, fazendo com que a decisão pela gravidez tenha sido adiada" (IBGE, 2023 ; NEXO, 2023). Pelo exposto, recurso indeferido.	INDEFERIDO
133017	VINICIUS SCHIRMAN MENDES	CONTADOR - SCHROEDER	30	A NBC TSP 04 - Estoques é norma contábil que estabelece o tratamento contábil para estoques no setor público. Esta norma prevê em seu item 17 que os estoques devem ser mensurados pelo menor valor entre o custo e o custo corrente de reposição quando são mantidos para distribuição gratuita ou por valor irrisório. Portanto, verifica-se que a NBC TSP 04 utiliza a expressão custo, sem o complemento do termo histórico. Aliás, verifica-se que o termo histórico nem é encontrado na referida NBC TSP 04, o que demonstra que o termo custo no item 17 não é usado em sentido amplo, como diz o candidato. Além disso, a forma como a questão foi construída permitia aos candidatos verificar que as demais alternativas estavam incorretas e que a adequada era a alternativa em questão, independentemente da presença do termo histórico. Portanto, o recurso deve ser indeferido.	INDEFERIDO
133017	VINICIUS SCHIRMAN MENDES	CONTADOR - SCHROEDER	3	O recurso não é acolhido, pois todas as afirmações são verdadeiras, considerando-se: O texto 1 é um artigo jornalístico. - Sim, ele noticia fatos atuais, de diversos locais. O texto 1 é híbrido quanto à sua escrita, apresentando informações em prosa e em esquema. - Sim, o trecho "Retrato do Sistema Socioeducativo" se configura em um esquema. O texto 2 é uma notícia jornalística. - Sim, ele abrange um fato atual e notícia o ocorrido. Ambos os textos abordam o racismo no núcleo de sua temática. - Sim, embora o segundo aborde a temática de forma mais explícita, o primeiro também a abrange o racismo estrutural de nossa sociedade.	INDEFERIDO



## PREFEITURA MUNICIPAL DE SCHROEDER

CONCURSO PÚBLICO - 001/2023

ORGANIZAÇÃO: FURB



### RECURSOS

132596 WAGNER BORGES FRANCISCO

OPERADOR DE MÁQUINA II - SCHROEDER

26

A Banca Examinadora, diante do exposto no recurso, analisa os seguintes pontos: Em nenhum momento, o texto referiu-se à palavra máquinas, mas sim, espaço físico e ideias. A interpretação de máquinas ficou a critério do recurso, não sendo estabelecido pelo texto como questão correta. A fonte é segura, é acessível conforme imagem abaixo.

INDEFERIDO